



LAPORAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN



**“Sinergitas antara Dit Pamobvit Polda Maluku dan Stakeholder
tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital
Nasional dan Objek Tertentu”**

Disusun Oleh :

Nama : AKBP Akbar R. Polhaupessy, SIK.
NDH : 02
Instansi : Kepolisian RI – Polda Maluku Utara

**PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II
ANGKATAN XVIII
TAHUN 2022**



SURAT PERNYATAAN KOMITMEN MENTOR

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EKO TRISNANTO, S.H.**
NRP : 69030407
Jabatan : Irwasda Polda Malut

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk menjadi Mentor dari peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan XVIII Lemdiklat Polri Tahun 2022, yaitu:

Nama : **AKBAR R. POLHAUPESSY, S.I.K.**
NRP : 77040612
Jabatan : Wakil Direktur Pamobvit Polda Malut

Dengan memberi dukungan dan bimbingan langsung kepada kepada peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II yang dimaksud selama menyusun hingga mengimplementasikan Gagasan Perubahan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ternate, 29 Oktober 2022
Mentor,
RWASDA POLDA MALUT



EKO TRISNANTO, S.H.
KOMBES POL NRP 69030407



**PERSETUJUAN MENTOR
PELATIHAN KEPEMIMINAN NASIONAL TINGKAT II
ANGKATAN XVIII PUSDIKMIN POLRI TAHUN 2022**

Nama Reformer : **AKBAR R. POLHAUPESSY, S.I.K.**
NDH : 02
Instansi : Polda Maluku Utara
Nomor HP : 081153501998
Nama Mentor : **EKO TRISNANTO, S.H.**
NIP : 69030407
Jabatan : Irwasda Polda Maluku Utara
Nomor HP : 081310089758
No. Telp. Kantor : (-)

Area proyek perubahan yang disepakati:

1. Sinergitas Antara Polda Malut dan Stakeholder tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu.
2. Sinergitas lintas fungsi pengamanan internal dan eksternal.

Reformer,

AKBAR R. POLHAUPESSY, S.I.K.
AKBP NRP 77040612

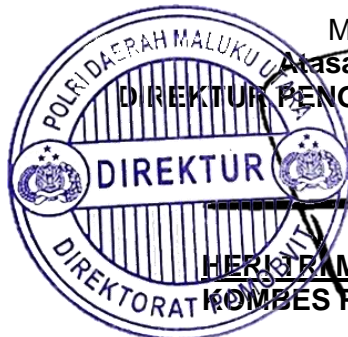
Mentor,

EKO TRISNANTO, S.H.
KOMBES POL NRP 69030407

Mengetahui

Atasan Langsung,

DIREKTUR PENGAMANAN OBJEK VITAL



HERI RAMARYADI, SH., M.H
KOMBES POL NRP 69030405

LEMBAR PERSETUJUAN

SINERGITAS ANTARA DIT PAM OBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU.

Peserta Pelatihan

Nama : AKBAR R. POLHAUPESSY, S.I.K.
NDH : 02

Telah disetujui pada tanggal : November 2022
di Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung

Coach,

GRACE KRISNA RAHAKBAU, SIK., M.Si
AKBP NRP 76110038



Mentor,

EKO TRISNANTO, S.H.
KOMBES POL NRP 69030407

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat dan Nikmat-Nya sehingga Reformer dapat membuat rancangan Proyek Perubahan dengan judul : **Sinergitas Antara Polda Malut dan Stakeholder tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu** sebagai persyaratan mengikuti ujian rancangan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II.

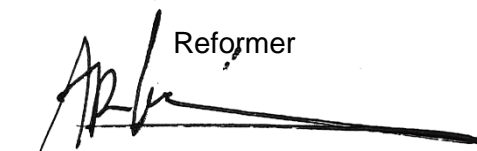
Dalam Rancangan Proyek Perubahan ini, *Reformer* menyadari masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati sangat diharapkan saran, kritik dan sumbangsih pikiran dalam menyelesaikan Implementasi ini. Selain itu, pada kesempatan ini *Reformer* mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berperan aktif membantu, antara lain :

1. Bapak Kapolda Malut, yang telah memberikan kepercayaan dan kesempatan untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II serta mengeluarkan Instruksi Kapolda Malut tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu.
2. Bapak Wakapolda Malut yang telah melaunching Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu di Polda Maluku Utara.
3. Bapak Kepala ESDM Provinsi yang telah menandatangani PKS Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu.
4. Bapak Irwasda Polda Malut, yang telah bersedia menjadi Mentor pada Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II.
5. Kepada Tim Efektif Internal Itwasda, Dit Pamobivt yang telah membantu tenaga dan pikiran sehingga *Reformer* dapat menyelesaikan Laporan Proyek Perubahan.
6. Kepada Tim efektif Eksternal, yang telah membantu dan bekerjasama serta mendukung dalam pelaksanaan proyek perubahan ini.

Semoga Laporan Proyek Perubahan ini memberikan semangat dan spirit untuk dapat ditindaklanjuti dan diimplementasikan serta menjadi contoh kota-kota maupun Provinsi lain dalam Implementasi Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu.

Ternate, 2 November 2022

Reformer



AKBAR R. POLHAUPESSY, SIK



**LAPORAN PROYEK PERUBAHAN
PESERTA PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II
ANGKATAN XVIII TAHUN 2022**



“Sinergitas antara Dit Pamobvit Polda Malut dan Stakeholder tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu”

Oleh :

Nama : AKBP Akbar R. Polhaupessy, SIK
NDH : 02
Instansi : Polda Malut

**LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI BANDUNG
2022**

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN MENTOR.....	
SURAT PERNYATAAN KOMITMEN MENTOR.....	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	
KATA PENGANTAR.....	
ABSTRAK.....	
LAPORAN PROYEK PERUBAHAN.....	1
I. LATAR BELAKANG.....	2
II. TUJUAN DAN MANFAAT.....	7
A. STRATEGI MENCAPAI TUJUAN.....	7
B. MANFAAT.....	7
III. OUTPUT DAN OUTCOME.....	8
IV. MANDAT KEBIJAKAN.....	10
V. ANALISIS LINGKUNGAN STRATEGIS.....	10
VI. TAHAPAN RENCANA PERUBAHAN & KETETAPAN STRATEGIS.....	12
A. MILESTONE.....	12
1. MILESTONE JANGKA PENDEK.....	12
2. MILESTONE JANGKA MENENGAH.....	14
3. MILESTONE JANGKA PANJANG.....	14
B. PEMETAAN STRATEGIS (SEBELUM IMPELMANTASI).....	15
C. PEMETAAN STAKEHOLDER (SESUDAH IMPLEMENTASI)....	16
D. IDENTIFIKASI SDM PROVINSI.....	17
E. POTENSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA.....	17
F. STRATEGI KOMUNIKASI.....	19
VII. RENCANA STRATEGI MARKETING.....	20
VIII. POTENSI MASALAH DAN STRATEGI PENANGGULANGAN.....	21
IX. BRANDING.....	22
X. IDENTIFIKASI PENGEMBANGAN POTENSI DIRI.....	23
XI. LESSON LEARNED.....	25
XII. PENUTUP.....	28
MILESTONE I – TIM INTERNAL & EKSTERNAL.....	
I. Undangan.....	
II. Daftar hadir.....	

- III. Notulen.....
- IV. Dokumentasi
- V. SK Tim Internal
- VI. SK Tim Eksternal
- VII. Surat dukungan Internal
- VIII. Surat dukungan eksternal.....
- IX. Dokumentasi reformer dan mentor
- X. Dokumentasi giat milestone I

MILESTONE II – FGD

- I. Undangan
- II. Daftar hadir
- III. Notulen.....
- IV. Materi FGD
- V. Dokumentasi

MILESTONE III – PENYUSUNAN PKS DAN BIMTEK.....

- I. Undangan
- II. Daftar hadir
- III. Notulen.....
- IV. Susunan acara Bimtek
- V. Paparan bimtek

MILESTONE IV - PATROLI.....

- I. Surat perintah.....
- II. Daftar hadir
- III. Laporan hasil pelaksanaan.....
- IV. Dokumentasi

MILESTONE V - WORKSHOP

- I. Undangan
- II. Daftar hadir
- III. Notulen.....
- IV. Paparan
- V. Dokumentasi

MILESTONE VI – LAUNCHING

- I. Undangan
- II. Daftar hadir

III.	Notulen.....
IV.	Susunan acara
V.	Paparan
VI.	Sambutan mentor.....
VII.	Sambutan reformer
VIII.	Sambutan Wakapolda
IX.	Perjanjian Kerjasama
X.	Instruksi Kapolda.....
XI.	Regulasi
XII.	Dokumentasi
MILESTONE VII – ANALISA DAN EVALUASI
I.	Daftar hadir
II.	Laporan Monev
III.	Dokumentasi
BARChart
LAMPIRAN KARTU KONTROL COACH & MENTOR

LAPORAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

“Sinergitas antara Dit Pamobvit Polda Maluku dan Stakeholder tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu”



Oleh :

NAMA : AKBAR R. POLHAUPESSY, SIK
NDH : 02

Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II
Angkatan XVIII tahun 2022

**LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI BANDUNG
2022**

I. LATAR BELAKANG

Polda Maluku Utara dalam rangka melaksanakan tugas pokok Polri yaitu memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, menegakkan hukum, memberikan perlindungan, pengayoman, dan pelayanan kepada masyarakat serta melaksanakan tugas-tugas Polri lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, memerlukan pedoman maupun aturan yang mengikat bagi anggotanya sendiri maupun kepada masyarakat. Dit Pamobvit mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan pembinaan manajemen operasional dan pelatihan, penyelenggaraan anev serta pengumpulan dan pengolahan data, serta penyajian informasi dan dokumentasi program kegiatan Ditpamobvit, pengamanan lingkungan industri dan kawasan tertentu yang memerlukan pengamanan khusus, pengamanan obyek wisata termasuk mobilitas wisatawan yang memerlukan pengamanan khusus, pengamanan kementerian dan lembaga negara termasuk VIP, yang memerlukan pengamanan khusus; dan menyelenggarakan verifikasi dan audit Sispam Obvitnas serta objek vital lainnya

Renstra Polda Maluku Utara selain berisi perencanaan strategis, juga berisi tentang instrument strategis yang berfungsi untuk memecahkan permasalahan yang penting, mendesak dan memiliki dampak yang besar terhadap pencapaian sasaran pembangunan Polri. Kerangka regulasi pada Renstra Polda berisi tentang kebutuhan regulasi di lingkungan Polda, termasuk rencana pembuatan, penyempurnaan regulasi dalam mendukung pelaksanaan tugas. Kerangka regulasi pada Ditpamobvit Polda Maluku Utara berisi tentang Kebutuhan Regulasi di lingkungan Ditpamobvit Polda, termasuk rencana Pembuatan, Penyimpanan, Penyempurnaan Regulasi dalam mendukung Pelaksanaan tugas.

Program Prioritas Kapolri yang terdiri dari 16 program :

1. Penataan Kelembagaan
2. Perubahan Sistem dan Metode Organisasi
3. Menjadikan SDM Polri yang Unggul di Era Police 4.0
4. Perubahan Teknologi Kepolisian Modern di Era Police 4.0

5. Pemantapan Kinerja Pemeliharaan Kamtibmas
6. Peningkatan Kinerja Penegakan Hukum
7. Pemantapan Dukungan Polri dalam Penanganan Covid-19
8. Pemulihan Ekonomi Nasional
9. Menjamin Keamanan Program Prioritas Nasional
10. Penguatan Penanganan Konflik Sosial
11. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik Polri
12. Mewujudkan Pelayanan Publik Polri yang Terintegrasi
13. Pemantapan Komunikasi Publik
14. Pengawasan Pimpinan Terhadap Setiap Kegiatan
15. Penguatan Fungsi Pengawasan
16. Pengawasan oleh Masyarakat Pencari Keadilan (Publik Complain)

Kerangka kelembagaan dalam Renstra Ditpamobvit Polda Maluku Utara ini menjelaskan mengenai kebutuhan fungsi dan struktur organisasi yang dibutuhkan dalam upaya pencapaian sasaran strategis, tata laksana yang diperlukan antar unit organisasi, baik internal maupun eksternal serta pengelolaan sumber daya manusia, termasuk di dalamnya mengenai kebutuhan sumber daya manusia baik itu secara kualitas maupun kuantitas, ada beberapa objek vital yang berada di Maluku Utara antara lain :

1. PT. NHM
2. PT. Antam
3. PT. IWIP
4. PT. Tekindo
5. PT. ADT
6. PT. TBP
7. PT. Pertamina

Yang akan dilakukan MoU atau Kerjasama dalam pelaksanaan proper ini adalah MoU akan dilaksanakan dengan dinas Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Provinsi Maluku Utara, kegiatannya meliputi mempromosikan proyek perubahan, pengambilan data, pembinaan karyawan, pembinaan, pengendalian dan pengawasan perusahaan serta melaksanakan bimbingan teknis dan supervisi atas pelaksanaan kebijakan.

Dalam upaya mewujudkan visi dan misi dari Ditpamobvit Polda Maluku Utara, serta dalam rangka mendukung untuk dapat dicapainya kebijakan pada level Polri dan level Polda Maluku Utara, maka Ditpamobvit Polda Maluku Utara telah menetapkan 3 (tiga) tujuan yang didukung dengan 3 (tiga) sasaran strategis yang merupakan kondisi-kondisi yang ingin dicapai secara nyata oleh Ditpamobvit Polda Maluku Utara untuk memberikan gambaran mengenai pengaruh dari hasil (*outcome*) yang berdasarkan pada satu atau beberapa program.

Dalam upaya mencapai target dari sasaran-sasaran strategis tersebut, telah ditetapkan 2 (dua) program di lingkungan Ditpamobvit Polda Maluku Utara, antara lain:

1. Program Modernisasi Almitsus dan Sarana Prasarana Polri;
2. Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat

Dalam upaya mengimplementasikan arah kebijakan, strategi, serta dalam upaya mencapai target sasaran utama yang telah ditetapkan, dukungan kerangka pendanaan yang memadai sangat dibutuhkan oleh Ditpamobvit Polda Maluku Utara. Pendanaan yang dimaksud akan bersumber dari pemerintah Rupiah Murni (RM), Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

Rencana Strategis Ditpamobvit Polda Maluku Utara tahun 2020-2024 merupakan suatu perencanaan jangka menengah Ditpamobvit Polda Maluku Utara yang disusun dengan menjabarkan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis Ditpamobvit Polda Maluku Utara dalam mendukung agenda pembangunan Nasional.

Rencana strategis ini merupakan dokumen hidup yang perlu untuk direviu secara rutin dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, lingkungan strategis, dan arah bijak Polri. Oleh karena itu, peran aktif dari seluruh satker dan personel Polda sangat diperlukan kontribusinya untuk mengimplementasi Renstra Polda Maluku Utara tahun 2020-2024 dalam pelaksanaan tugasnya, sehingga keamanan dan ketertiban nasional dapat dipelihara.

Maka dengan melihat diatas kondisi saat ini adalah Pelaksanaan analisa dan evaluasi yang belum dilaksanakan secara continue, Kondisi Geografis wilayah Provinsi Maluku Utara yang merupakan wilayah kepulauan menjadikan kendala dalam proses mobilisasi Personel Pengamanan menuju Kawasan Perusahaan, belum ada time line kegiatan koordinasi mengenai Sistem Manajemen Pengamanan, serta Kendala Jaringan di perusahaan yang belum stabil. Maka Reformer mengambil Judul “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan” Dengan demikian untuk menjawab harapan dan kenyataan yang terjadi sehingga sinergitas antara Dit Pamobvit Polda Malut dan Stakeholder tidak terjadi hal-hal yang menjadi gangguan kamtibmas seperti kejahatan konvensional, kecelakaan kerja, unjuk rasa, pemalangan jalan, mogok kerja, pencurian dan kerawanan kamtibmas lainnya di Perusahaan.

Data kasus kejadian menonjol seluruh perusahaan.

Dalam kegiatan proyek perubahan 60 hari ini yang akan dilakukan oleh Reformer adalah :

PT. Antam Tbk UBPN Halmahera Timur

NO	DIT PAMOBVIT		
	2020	2021	2022
1	0 kasus	2 kasus	0 kasus

PT. Nusa Halmahera Mineral Halmahera Utara

NO	DIT PAMOBVIT		
	2020	2021	2022
1	0 kasus	4 kasus	1 kasus

PT. Indonesia Wedabay Industrial Park Halmahera Tengah

NO	DIT PAMOBVIT		
	2020	2021	2022
1	4 kasus	6 kasus	5 kasus

PT. Tekindo Energi Halmahera Tengah

NO	DIT PAMOBVIT		
----	--------------	--	--

	2020	2021	2022
1	0 kasus	1 kasus	0 kasus

PT. Adidaya Tangguh Pulau Taliabu

NO	DIT PAMOBVIT		
	2020	2021	2022
1	0 kasus	2 kasus	0 kasus

PT. Trimega Bangun Persada Halmahera Selatan

NO	DIT PAMOBVIT		
	2020	2021	2022
1	0 kasus	2 kasus	0 kasus

PT. Pertamina (Persero) Ternate

NO	DIT PAMOBVIT		
	2020	2021	2022
1	0 kasus	0 kasus	1 kasus

Sumber data : Anev Sistem Manajemen Pengamanan

A. REFERENSI

Sinergitas terwujudnya ketentraman dan ketertiban umum melalui Sleman Menjaga Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II angkatan XIX Tahun 2018 ruang lingkup inovasi pada Kabupaten dan Kota, Cluster Inovasi, Hankam, Trantib dan bencana. Innovator Drs. Heri Sutopo, MM.,M.Sc. jabatan Kepala satuan Polisi Pamong Praja, instansi pengirim kab. Sleman Pemda Jogjakarta.

Tulisan tentang Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Maluku Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu berfokus kepada kerjasama antara Polda Maluku Utara dan Stakeholder yang mana lebih ditekankan kepada manajemen pengamanan yang digagas oleh AKBP AKBAR R. POLHAUPESSY, SIK NDH 02 Angkatan XVIII di Pusdikmin bekerjasama dengan LAN Tahun 2022.

II. TUJUAN DAN MANFAAT

A. STRATEGI MENCAPAI TUJUAN

1. Tujuan Jangka Pendek (60 hari)

- a. Terwujudnya Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan di PT. Antam Tbk UBPN Kab. Haltim.
- b. Uji Coba aplikasi E-POSI sebagai langkah awal pembuatan command center.
- c. Tersedianya Perjanjian Kerja Sama (PKS) antara Dit Pamobvit Polda Malut dan Dinas ESDM Provinsi Malut.
- d. Terwujudnya Analisa dan Evaluasi setiap bulan antara Dit Pamobvit Polda Malut dan PT. Antam Tbk UBPN Kab. Haltim.

2. Tujuan Jangka Menengah (6 bulan - 1 tahun)

- a. Terwujudnya Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan di objek vital nasional dan objek tertentu yang telah melaksanakan MoU dengan Polda Malut.
- b. Terwujudnya Analisa dan Evaluasi per-triwulan antara Dit Pamobvit Polda Malut dengan Stakeholder.

3. Tujuan Jangka panjang (1-2 tahun)

Tersedianya Command Center di Dit Pamobvit Polda Malut.

B. MANFAAT

1. Polda Malut

- a. Adanya timeline kegiatan Analisa dan Evaluasi tentang sistem manajemen pengamanan antara Dit Pamobvit Polda Malut dengan Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu.
- b. Terlaksananya kegiatan Asistensi dan Supervisi yang lebih efektif antara Dit Pamobvit Polda Malut dengan Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu menggunakan Digital.

2. Eksternal

a. Bagi Stakeholder

- 1) Adanya sinergitas antara Dit Pamobvit Polda Malut dan Stakeholder tentang Analisa dan manajemen pengamanan.
- 2) Menciptakan keamanan yang kondusif di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu.
- 3) Peningkatan Pendapatan Daerah.

b. Masyarakat

- 1) Tersedianya lapangan pekerjaan yang sesuai standar Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu.
- 2) Adanya pemanfaatan CSR untuk kesejahteraan masyarakat.

3. Dit Pamobvit Polda Malut

- a. Adanya system pengamanan terpadu antara Polda dan Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu;
- b. Adanya persamaan satu data antara Polda dan Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu;
- c. E-Posisi merupakan kerangka dari Command Center.

III. OUTPUT DAN OUTCOME

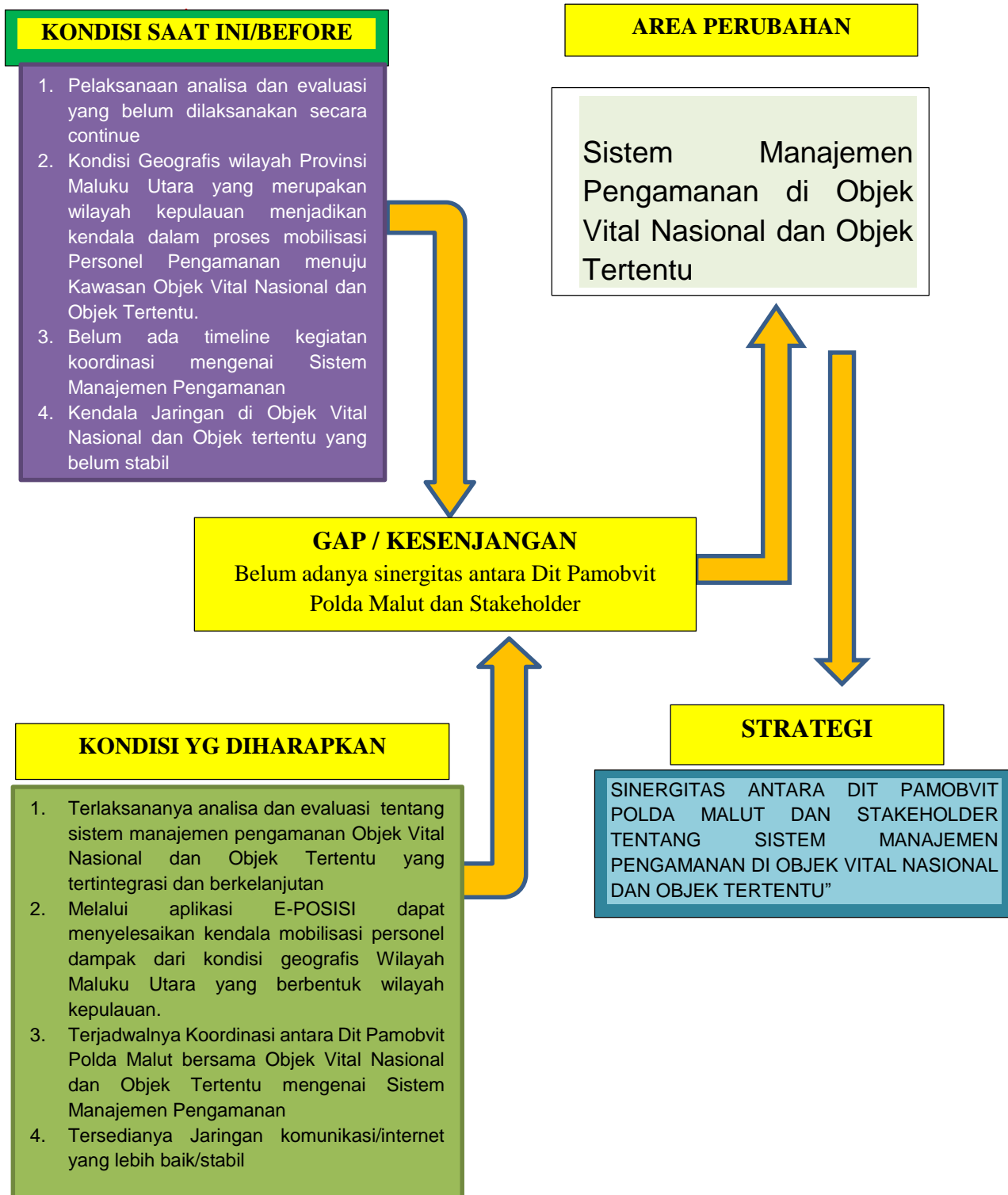
a. OUTPUT

Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu lebih terarah.

b. OUTCOME

Terlaksananya pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu yang lebih baik sehingga meningkatkan kesejahteraan masyarakat

KERANGKA BERPIKIR REFORMER



IV. MANDAT KEBIJAKAN

1. Undang – Undang No. 2 tahun 2002, Tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
2. Kepres No. 63 tahun 2004 tentang pengamanan objek vital nasional;
3. Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2019 tentang Pemberian Bantuan Pengamanan Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu;
4. Peraturan Kapolri Nomor 8 Tahun 2013 tentang Teknis Penanganan Sosial;
5. Peraturan Kepala Baharkam Polri Nomor 1 Tahun 2019 tentang Prosedur Jasa Pengamanan dan Sistem Manajemen Pengamanan (SMP) Pada Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu;

V. ANALISIS LINGKUNGAN STRATEGIS

1. Analisa SWOT

Kondisi yang dihadapi Direktorat Pam Obvit Polda Maluku Utara saat ini dalam pelaksanaan tugas dapat dilihat dari gambaran SWOT (kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman) dibawah ini :

a. Internal

1) Kekuatan (strength)

- a) Personel Dit Pamobvit Polda Maluku Utara sebanyak 118 orang terdiri dari Pamen 2 orang, Pama 8 orang dan Brigadir 107 orang;
- b) Adanya kemampuan personel yang cukup dalam rangka mengemban fungsi Obvit terutama pada tugas pokok Patroli dan Pengamanan tiap-tiap Subdit serta asistensi, supervise dan audit sispamobvit;
- c) Terdapat dukungan yang cukup dari pihak pengelola objek vital nasional terutama kawasan industri dan pertambangan.
- d) Adanya dukungan anggaran satker Dit Pamobvit sebagai pelaksana tugas organisasi dapat terdukung;

- e) Adanya kerjasama dan koordinasi antar Perusahaan dengan Dit Pamobvit Polda Malut.
- f) Adanya dukungan anggaran PNBPN dalam rangka pelaksanaan Tugas Jasa Pengamanan.

2) Kelemahan (Weakness)

- a) Dukungan anggaran belum semuanya dapat memenuhi kebutuhan anggaran Dit Pamobvit Polda Maluku Utara sehingga prioritas hanya untuk kegiatan yang mendapat anggaran;
- b) Kualitas SDM belum merata dalam mengimbangi tantangan tugas yang memanfaatkan kemajuan teknologi dan informasi, sehingga kemampuan personel belum sepenuhnya baik dalam melaksanakan tugas pengamanan maupun memberikan jasa pengaman kepada pengelola obvitnas.
- c) sarana prasarana alsus Dit Pamobvit belum memadai terutama apabila menghadapi kondisi geografis Wilayah Maluku Utara yang berbentuk Kepulauan.

b. Eksternal

1) Peluang (Opportunity)

- a. Kebijakan Pemerintah dalam rangka mendukung peningkatan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat;
- b. Peran Presidensi G20 yang berfokus kepada Kesehatan Global, transformasi ekonomi berbasis digital dan transisi energy berkelanjutan.
- c. Masyarakat Lingkar tambang yang mendukung investasi dan pembangunan desa wilayah lingkar tambang;

2) Ancaman (tread)

- a. masih adanya gangguan kamtibmas kejahatan konvensional;
- b. Sosialisasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang belum efektif dan efisien

- c. Kondisi Geografis Perusahaan yang rawan bencana alam;
- d. Meningkatnya permasalahan illegal mining dengan ditemukannya tempat-tempat pertambangan emas baru sebagai muncul kawasan tambang liar;
- e. Masih tingginya pembalakan kayu liar, pembakaran hutan dan lahan yang dapat merusak lingkungan;
- f. Pesatnya pembangunan dan persaingan usaha berpotensi terjadinya illegal bisnis dibidang industri;

VI. TAHAPAN PERUBAHAN DAN KETEPATAN STRATEGIS :

a. MILESTONE

1. MILESTONE JANGKA PENDEK (60 HARI)

NO	MILESTONE	KEGIATAN	HASIL/OUTPUT	WAKTU
1	Tersusun rencana kerja dan terbentuknya Tim efektif Internal (tim agile) dan eksternal serta meminta dukungan	1.1 Membentuk Tim Efektif Internal dan Menyusun SK Tim	1. Undangan, 2. Daftar Hadir 3. Notulen. 4. Dokumentasi 5. Adanya SK Tim Efektif Internal dan Eksternal	Minggu II September 2022
		1.2 Melakukan konsultasi dengan mentor untuk Mendapatkan arahan terkait rencana Proyek Perubahan	1. Surat persetujuan Mentor. 2. dokumentasi	
		1.3 Menyusun Barchard / timeline	Barchart / timeline	
		1.4 Menggalang dukungan pihak stakeholder eksternal & Internal.	Surat dukungan	
2.	FGD Tingkat Provinsi.	2.1 Melaksanakan rapat tim kerja internal	1. undangan 2. daftar hadir 3. dokumentasi	Minggu III September 2022
		2.2 Melaksanakan FGD Provinsi Malut	1. undangan 2. daftar hadir 3. Notulen 4. dokumentasi	
		2.3 Menyusun laporan	Laporan FGD Prov	
3	Tersedianya PKS antara Pamobvit Malut Dit Polda dan	3.1 menyusun PKS dengan tim internal	1. undangan 2. daftar hadir 3. dokumentasi 4. draf PKS	Minggu IV September 2022
		3.2 Melakukan koordinasi	1. undangan	

	Stakeholder serta melaksanakan bimtek	dengan Bidang Hukum Polda Malut	2. daftar hadir 3. dokumentasi	
		3.3 menyusun laporan pelaksanaan MoU	1. Dokumentasi 2. Laporan	
		3.4 melaksanakan bimtek tentang Sistem Manajemen Pengamanan	1. undangan 2. dokumentasi 3. daftar hadir 4. materi bimtek	
		3.5 Menyiapkan narasumber: a. kadis ESDM b. Inspektur Tambang	Materi narasumber	
4	terlaksananya pemetaan tempat-tempat rawan terjadinya gangguan kamtibmas serta melakukan Patroli bersama	4.1 menyusun format	1. Format 2. Dokumentasi	Minggu I Oktober 2022
		4.2 melaksanakan pemetaan dan pendataan	Hasil pemetaan	
		4.3 mengarahkan staf melaksanakan patroli bersama	1. dokumentasi APP 2. daftar hadir 3. laporan hasil patroli	
5	Melaksanakan workshop kepada stakeholder	5.1 Rapat Internal Persiapan Workshop	1. undangan 2. daftar hadir 3. dokumentasi	Minggu II Oktober 2022
		5.2 Melaksanakan workshop	1. undangan 2. daftar hadir 3. dokumentasi	
		5.3 Menyiapkan narasumber: a. Manager Eksternal PT. Antam b. Disnaker c. Kadis Perindag	Materi narasumber	
		5.4 menyusun laporan Workshop	Laporan workshop	
6	Launching Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Perusahaan	6.1 Menyiapkan PKS	Dokumen PKS	Minggu III Oktober 2022
		6.2 penandatanganan PKS antara Dit Pamobvit dan Stakeholder.	Undangan Dokumentasi	
		6.3 penyerahan Regulasi	Dokumen Regulasi	
		6.4 Menyusun laporan Launching	Laporan launching	
7	Terlaksananya monitoring dan evaluasi	7.1 Melaksanakan rapat dengan tim Efektif Internal dan Tim efektif Eksternal	1. undangan 2. daftar hadir 3. notulen 4. dokumentasi	Minggu IV Oktober 2022
		7.2 Meminta Testimoni stakeholder Internal dan Eksternal	1. Video testimoni 2. dokumentasi	
		7.3 Menyusun laporan evaluasi	1. Laporan evaluasi 2. dokumentasi	Minggu I November 2022

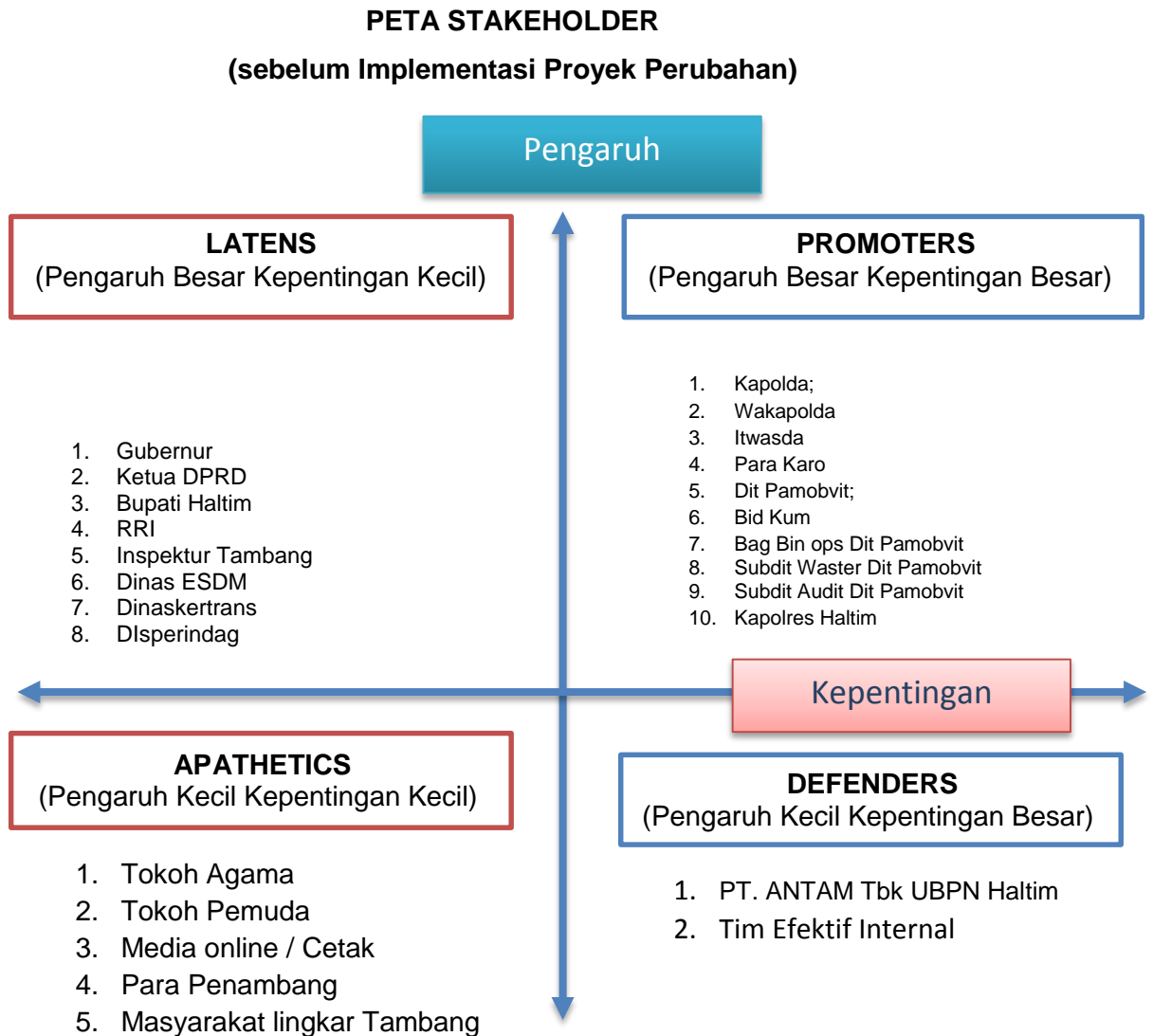
2. MILESTONE JANGKA MENENGAH

NO	MILESTONE	KEGIATAN	HASIL / OUTPUT	WAKTU
1.	Terwujudnya Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan di objek vital nasional dan objek tertentu yang telah melaksanakan MoU dengan Polda Malut	1.1 melaksanakan desiminasi di Perusahaan	1. undangan 2. daftar hadir 3. materi 4. notulen 5. dokumentasi	6 bulan s.d 1 Tahun
		1.2 melaksanakan kunjungan kerja ke perusahaan	1. undangan 2. daftar hadir 3. materi 4. notulen 5. dokumentasi	
		1.3 Menyusun laporan kunjungan kerja ke perusahaan	1. Laporan hasil kunjungan kerja 2. dokumentasi	
2	Terwujudnya Analisa dan Evaluasi per-triwulan antara Dit Pamobvit Polda Malut dengan Stakeholder	2.1 menyusun format bersama tim efektif internal	1. format 2. undangan 3. dokumentasi 4. daftar hadir	
		2.2 melaksanakan rapat bersama dengan tim eksternal	1. undangan 2. daftar hadir 3. notulen 4. dokumentasi	
		2.3 menyusun Laporan analisa dan evaluasi data	Laporan analisa	

3. MILESTONE TAHAP JANGKA PANJANG

NO	MILESTONE	KEGIATAN	HASIL	WAKTU
1.	Tersedianya Command Center di Dit Pamobvit Polda Malut	1.1 melaksanakan rapat internal dan eksternal.	1. Undangan 2. Daftar hadir 3. Notulen 4. dokumentasi	1-2 Tahun
		1.2 Rapat bersama dengan dinas ESDM dan perusahaan	1. Undangan 2. Daftar hadir 3. Notulen 4. dokumentasi	
		1.3 merancang design command center	1. Design command center 2. dokumentasi	
		1.4 membuat command center	1. tersedianya command center 2. Dokumentasi	

b. PEMETAAN STAKEHOLDER

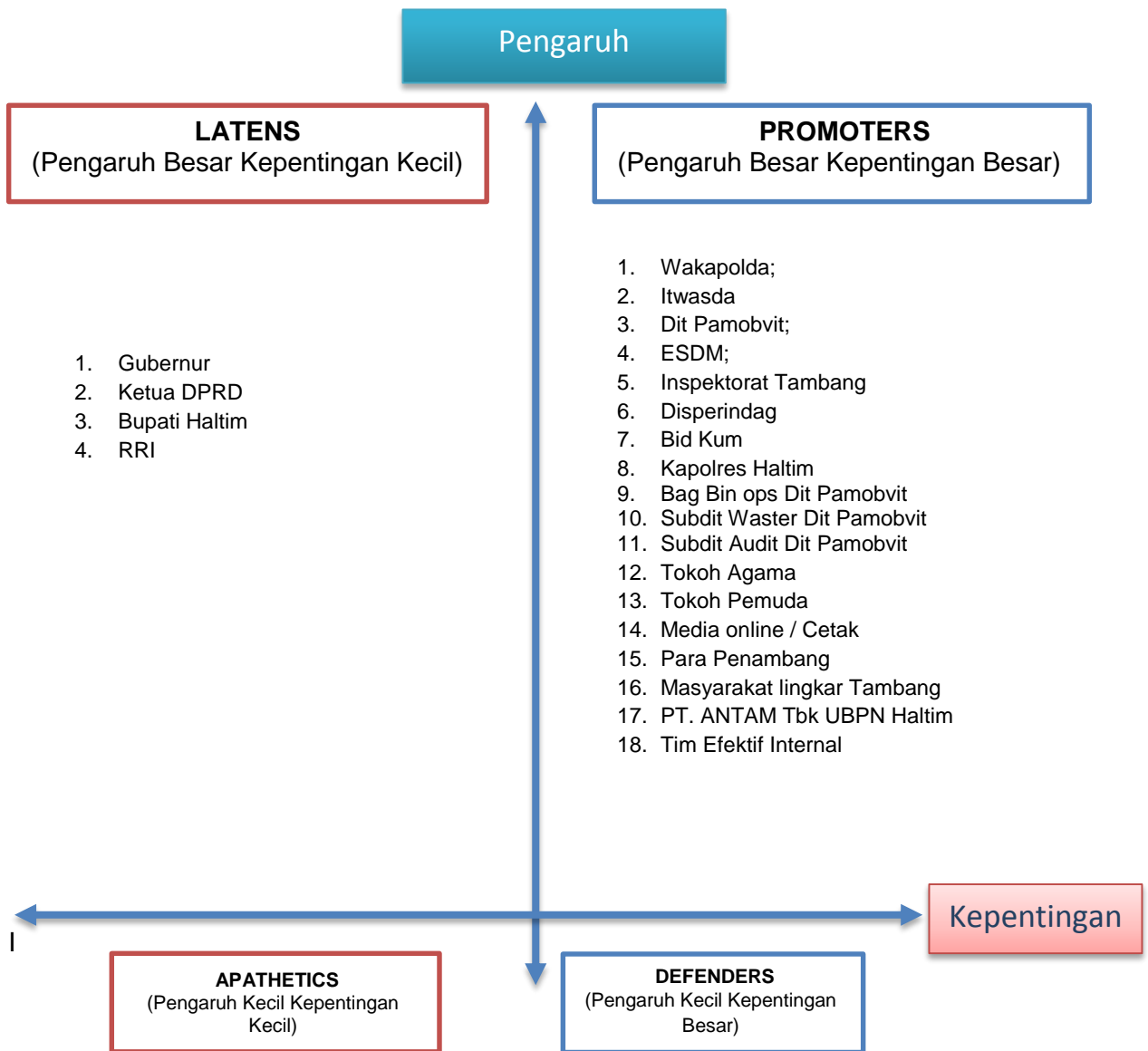


Identifikasi stakeholder diatas berdasarkan analisa kuadran, yaitu :

- promoters* (pengaruh dan kepentingan tinggi).
- latens* (pengaruh tinggi dan kepentingan rendah).
- defenders* (pengaruh rendah dan kepentingan tinggi), dan
- apathetics* (pengaruh rendah dan kepentingan rendah)

c. PEMETAAN STAKEHOLDER

PETA STAKEHOLDER
(Sesudah Implementasi Proyek Perubahan)



d. IDENTIFIKASI SEMBUR DAYA PENDUKUNG PROVINSI

1. Gubernur
2. Kapolda
3. Irwasda
4. Dir Pamobvit
5. Kadis ESDM
6. Kabid Kum
7. Kapolres Haltim
8. RRI
9. PT. Antam Tbk UBPN Haltim
10. Bag Bin ops Dit Pamobvit
11. Subdit Waster Dit Pamobvit
12. Subdit Audit Dit Pamobvit
13. Media Cetak/online
14. Tokoh Agama
15. Tokoh Pemuda
16. Para Penambang
17. Masyarakat lingkaran tambang
18. Tim Efektif Internal

D. POTENSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA

NO	SUMBER DAYA	HUBUNGAN DAN ANALISIS TUGAS
1.	Gubernur	Berperan penting dalam memberikan koordinasi dan kebijakan serta mendorong satuan kerja dibawahnya untuk melakukan tindakan maksimal dalam melakukan implementasi terkait "Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan"
2.	Kapolda	Berperan penting dalam memberikan koordinasi dan kebijakan serta mendorong satuan kerja dibawahnya untuk melakukan tindakan maksimal dalam melakukan implementasi terkait program "Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan"
3.	Irwasda	Mentor untuk berkonsultasi judul "Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan"

4.	Dir Pamobvit	Berperan penting dalam menjamin memberikan saran masukan terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
5.	Kadis ESDM	Berperan penting dalam menjamin memberikan saran masukan terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
6.	Kabidkum	Berperan penting dalam menjamin memberikan saran masukan terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
7.	Kapolres Haltim	Promosi terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
8.	RRI	Promosi terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
9.	PT. ANTAM Tbk UBPN Haltim	Promosi terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
10.	Bag Binops Dit Pamobvit	Promosi terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
11.	Subdit Waster Dit Pamobvit	Promosi terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
12.	Subdit Audit Dit Pamobvit	Promosi terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
13.	Media Online/Cetak	Promosi terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
14.	Tokoh Agama	Promosi terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
15.	Tokoh Pemuda	Promosi terkait program “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan”
16.	Tim Efektif	Pengaruh kecil tapi terlibat dari awal sejak dimulainya proyek perubahan hingga sukseskan Propes Tersebut
17.	Masyarakat lingkaran tambang dan Para Penambang	Sama sekali tidak mengetahui tentang pembuatan Proyek perubahan, namun akan merasakan manfaat dari Proper tersebut

E. STRATEGI KOMUNIKASI

Komunikasi strategis merupakan tindakan terkoordinasi untuk memberi informasi, mempengaruhi, atau membujuk audiens terpilih agar mendukung tujuan yang di rencanakan.

Oleh karena itu perlu untuk melakukan Identifikasi siapa atau kelompok mana yang tepat dari orang yang perlu dilibatkan dan komunikasikan melalui upaya komunikasi guna mencapai tujuan. Untuk memuluskan proyek perubahan implementasi Teras Sasadu Lamo diperlukan strategi sebagai berikut :

- a. Komunikasi *face to face*, memiliki efektifitas untuk memerankan tingkat emosional komunikasi sehingga akan tersentuh jiwanya dalam mendukung program perubahan. Namun model komunikasi ini memiliki kelemahan antara lain tidak dapat menjangkau jumlah besar dalam satu waktu.
- b. Menggunakan secara maksimal media massa, hal ini sangat efektif untuk membagi informasi dengan sasaran yang luas tanpa harus mendatangi satu persatu, namun memiliki kelemahan yaitu harus mengeluarkan biaya yang besar serta tidak semua elemen masyarakat terangkum yaitu salah satunya adalah orang dengan kebutuhan khusus
- c. Menggunakan media tradisional seperti seni tari, wayang kulit dan sebagainya, model komunikasi seperti ini sangat menarik bagi kalangan masyarakat, sehingga memudahkan informasi untuk tersambung ke audiens, namun hal ini juga memiliki kelemahan diantaranya audiens yang terangkum tidak banyak.
- d. Menggunakan figure symbol ketokohan. Bagi kalangan yang memiliki budaya paternalistik akan sangat efektif memerankan strategi komunikasi model ini, pesan akan mudah dipahami dan sasaran akan tercapai, namun memiliki beberapa kelemahan diantaranya sulit mencari tokoh panutan dan bersifat inklusif pada kelompok.
- e. Menggunakan media sosial, sangat efektif dalam mendorong opini karena media ini sangat digemari oleh beberapa kalangan, namun tetap memiliki keterbatasan pada daerah-daerah yang tidak memiliki hotspot internet.

VII. STRATEGI MARKETING

1. Elemen Strategi Marketing melalui 4P-1C

a. Product

- 1) PKS
- 2) Regulasi
- 3) Instruksi Kapolda
- 4) Patroli cipta kondisi

b. Price

Seluruh biaya yang dikeluarkan berasal dari pihak sponsor / partnership

c. Place

Polda Maluku Utara dan PT. ANTAM TBK UBPN Kab. Halmahera Timur

d. Promotion

- 1) Media online
- 2) Sosmed
- 3) Baliho dan spanduk

e. Customer

- 1) Dinas ESDM Provinsi Malut
- 2) Dinas Perindag Provinsi Malut
- 3) PT. ANTAM TBK UBPN kab. Haltim
- 4) Masyarakat lingkaran tambang.

2. Strategi Pemasaran melalui :

- a. Media Cetak dimuat dikoran lokal
- b. Media online dilakukan dengan siaran langsung RRI
- c. Sosial media dimuat di youtube, facebook, whatsapp dan instagram

VIII. POTENSI MASALAH DAN STRATEGIS PENANGGULANGAN

Pelaksanaan proyek perubahan Implementasi Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan akan menemui beberapa kendala atau resiko, antara lain:

a. Kendala internal

Secara internal dalam proyek perubahan ini tentunya akan mengalami beberapa kendala antara lain para anggota tim kerja masih tetap melaksanakan tugas dan fungsi pekerjaan secara rutin, personil yang terbatas dan masih belum adanya pemahaman yang sama dalam mengelola proyek perubahan implementasi;

b. Kendala eksternal

Belum adanya komitmen antara sesama stakeholder dalam melaksanakan proper ini sehingga berdampak pada saat implementasi.

Selain itu kendala yang sangat mungkin dirasakan adalah faktor geografis dimana *reformer* berada di kota Ternate sedangkan Locus di pulau Halmahera (Kab. Haltim) tentunya menjadi tantangan tersendiri untuk menyelesaikan *project* perubahan ini

c. Rencana Mitigasi

Rencana mitigasi adalah merupakan pengambilan langkah-langkah untuk mengurangi kerugian yang dapat ditimbulkan dari dampak atas potensi masalah. Karena wujud dari potensi masalah belum diketahui secara jelas maka perlu adanya pengelolaan potensi masalah secara baik dan benar agar tidak berdampak pada kelangsungan proses bisnis utama. Selanjutnya untuk mengatasi kendala tersebut diatas, strategi yang akan dilaksanakan dalam pelaksanaan kegiatan proyek perubahan adalah melakukan komunikasi dengan stakeholder baik internal maupun eksternal melalui alat komunikasi serta penyelenggaraan rapat-rapat secara virtual

IX. BRANDING

Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu.



Makna yang terkandung di dalam branding tersebut diatas adalah sebagai berikut :

1. Background Gunung Berwarna Hijau dan Langit Berwarna Biru melambangkan Peningkatan Investasi, Pembangunan Desa serta kesejahteraan masyarakat.
2. Lambang Bidak Catur mengandung arti Keamanan dan Ketertiban Masyarakat melalui penerapan Sistem Manajemen Pengamanan.
3. Lambang Pabrik mengandung arti Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu yang beroperasi pada kawasan wilayah Hukum Maluku Utara.
4. Lambang Jabat Tangan mengandung arti Sinergitas, kerja sama, bahu membahu antara Dit Pamobvit Polda Malut, Pemerintah Provinsi Maupun Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu untuk satu tujuan membangun kesejahteraan Masyarakat.

X. IDENTIFIKASI PENGEMBANGAN POTENSI DIRI

Potensi diri merupakan sebuah kemampuan seseorang yang mempunyai kemungkinan untuk dapat dikembangkan menjadi lebih baik. Potensi yang ada pada diri manusia merupakan anugrah dari Tuhan sehingga tugas manusia adalah untuk mengenali potensi diri sendiri, memiliki sikap tulus, optimis, dan rasa tanggung jawab yang kuat, gemar belajar dan mampu mengakui kekurangan dirinya. Tidak menyalahkan orang lain ketika menghadapi atau keadaan Ketika menghadapi masalah dan mau menerima kritik dan saran dari orang lain. Tak jarang kesalahan atau gagalnya memilih jalan karier atau sekolah karena tidak taunya minat dan bakat serta potensi diri yang dimiliki masing-masing personal, kemampuan yang harus dimiliki seorang pemimpin sebagai berikut :

1. Mampu mendalami substansi peran atau fungsi berdasarkan tugas dan fungsinya.
2. Mampu memperkaya metode atau juknis, juklak, dalam rangka menyelesaikan tugas koordinasi serta manajemen kualitas hasil kerja.
3. Mampu melibatkan diri dalam proses team internal, eksternal, (stakeholder) dalam rangka mengasah kemampuan mengelola kinerja yang melibatkan orang lain
4. Mampu melihat output kerja yang sifatnya jangka pendek, jangka menengah, jangka Panjang berdasarkan target.
5. Mampu melakukan dan mengawasi produk hasil kerja berupa laporan periodik.
6. Mampu mendistribusikan pekerjaan sesuai tanggung jawab berjenjang mulai dari pengawas, administrator, Jabatan fungsional, dan pelaksana
7. Berfikir terbuka untuk menerima masukan, kritikan, dari berbagai pihak
8. Mampu mendiskusikan dengan stakeholder tentang berbagai hal yang akan dilakukan,
9. Mampu memetakan dan mengevaluasi hasil kerja menjadi kinerja masing-masing bawahan
10. Mampu mengambil keputusan atas hasil dari evaluasi berupa *reward*.

XI. IDENTIFIKASI PENGEMBANGAN POTENSI DIRI

A. Potensi diri merupakan sebuah kemampuan seseorang yang mempunyai kemungkinan untuk dapat dikembangkan menjadi lebih baik Potensi yang ada pada diri manusia merupakan anugerah dari Tuhan sehingga tugas manusia adalah untuk mengenali potensi diri sendiri, memiliki sikap tulus, optimis dan rasa tanggung jawab yang kuat, gemar belajar dan mampu mengakui kekurangan dirinya. Tidak menyalahkan orang lain ketika menghadapi atau keadaan ketika menghadapi masalah dan mau menerima kritik dan saran dari orang lain. Tak jarang kesalahan atau gagalnya memilih jalan karir atau sekolah karena tidak tahunya minat dan bakat serta potensi diri yang dimiliki masing-masing personal, kemampuan yang harus dimiliki seorang pemimpin sebagai berikut :

1. Mampu mendalami substansi peran atau fungsi berdasarkan tugas dan fungsinya.
2. Mampu memperkaya metode atau juknis, juklak, dalam rangka menyelesaikan tugas koordinasi serta manajemen kualitas hasil kerja.
3. Mampu melibatkan diri dalam proses team internal, eksternal, (stakeholder) dalam rangka mengasah kemampuan mengelola kinerja yang melibatkan orang lain.
4. Mampu melihat output kerja yang sifatnya jangka pendek, jangka menengah dan jangka Panjang berdasarkan target. Mampu melakukan dan mengawasi produk hasil kerja berupa laporan periodik.
5. Mampu mendistribusikan pekerjaan sesuai tanggung jawab berjenjang mulai dari pengawas, administrator, jabatan fungsional, dan pelaksana
6. Berfikir terbuka untuk menerima masukan dan kritikan dari berbagai pihak.
7. Mampu mendiskusikan dengan stakeholder tentang berbagai hal yang akan dilakukan.

8. Mampu memetakan dan mengevaluasi hasil kerja menjadi kinerja masing-masing bawahan.
9. Mampu mengambil keputusan atas hasil dari evaluasi berupa reward dan punishment

XII. LESSON LEARNED

Pada hari Rabu tanggal 7 September 2022 Reformer melakukan Visitasi di Polresta Madiun diterima oleh Kaporlesta AKBP Suryono, melaksanakan kegiatan penyerahan cinderamata dari peserta PKN II Pusdikmin Polri Angkatan XVIII Tahun 2022 kepada Polresta Madiun, keunggulan Polresta Madiun, dengan pelibatan pihak eksternal ini menunjukkan bahwa pengukuran ITK bersifat, independen, dan dengan menggunakan data obyektif dan persepsi dengan metode yang ketat merupakan bukti bahwa ITK merupakan instrument yang komprehensif sebagai landasan pengambilan kebijakan berdasarkan bukti (evidence based), sebagai tolok ukur kemajuan yang dicapai dan sebagai alat untuk memperbandingkan kinerja secara obyektif, fair, dan akurat.

Dengan melihat kinerja Polresta Madiun berdasarkan tujuh prinsip *good governance*, Kompetensi, Responsif, Keadilan, Perilaku, Transparansi, Efektivitas, dan Akuntabilitas. Selain tujuh prinsip tersebut, kinerja Polres juga dinilai berdasarkan tiga fungsi utama kepolisian yakni, Memelihara Keamanan dan Ketertiban Masyarakat (Harkamtibmas), Penegakan Hukum (Gakum), Perlindungan Pengayoman Masyarakat (Linyomyan). Terdapat Lima isu strategis yang juga diangkat dalam laporan ini, yakni: Resposifitas Kepemimpinan, E-Government, Profesionalisme, dan Kerawanan Perilaku Koruptif, serta Kerawanan Penggunaan Kekerasan.

Berdasarkan Kinerja Satfung, diperoleh gambaran secara umum hasil ITK berada antara 6,77 cenderung baik hingga sampai 4,78 atau masuk kategori cenderung kurang. Terdapat 8 Satfung yang memperoleh skor di atas rata-rata adalah Propam, Bagsumda, Sikeu, Satbinmas, Satlantas, Sium, Bagren dan Siwas. Sementara 9 Satfung lainnya berada di bawah nilai rata-rata nasional. Propam memiliki kinerja tertinggi dengan skor 6,77 atau cenderung baik.

Kinerja Unsur Pimpinan Polres cenderung kurang dengan skor 4,78. Kinerja yang kurang baik dari Unsur Pimpinan terutama dikontribusi oleh kinerja prinsip Kompetensi, Transparansi dan Akuntabilitas. Unsur Pimpinan dalam pengukuran ini tidak selalu mengarah pada Kapolres dan Wakapolres, namun juga mencakup indikator-indikator general yang menggambarkan kinerja Polres secara keseluruhan, yang tidak dapat diatribusikan ke salah satu satuan fungsi. Misalnya untuk program zona integritas, *wistle blowing system*, dan sebagainya

Terdapat 270 Polres yang termasuk Polres Tipe Umum dengan skor rata-rata kinerja ITK sebesar 5,66 atau berkinerja sedang /cukup. Sama seperti Tipe Polres lainnya, Polres tipe Umum juga masih terkendala dengan aspek kompetensi. Selain kompetensi, akuntabilitas juga masih menjadi PR untuk Polres Tipe Umum

Polres Tanah Laut dengan skor tertinggi diantara polres tipe umum, yakni 7,17 atau cenderung baik. Di bawahnya berturut-turut Polresta Yogyakarta, Banjar Baru, dan Hulu Sungai Tengah. Secara geografis untuk polres-polres Tipe Umum pada peringkat atas terdapat di Pulau Jawa, Kalimantan dan Bali

Lesson yang diambil adalah :

- A. Membuka informasi bagi masyarakat sehingga masyarakat bisa lebih dekat dengan Polres;
- B. Menyelesaikan Konflik / permasalahan secara kekeluargaan;
- C. Menyusun inovasi untuk mengatasi masalah paguyuban yang bersifat konvensional;
- D. Mengelola organisasi atau kinerja Polres Madiun berdasarkan tujuh Prinsip *Good Governance*, kompetensi, responsif, keadilan, perilaku, transparansi, dan akuntabilitas;
- E. Kinerja unsur pimpinan Polresta terutama kontribusi oleh prinsip kompetensi indikator-indikator secara keseluruhan untuk program Zona Integritas, website dan Blowing sistem;
- F. Informasi teknologi Polresta Madiun sangat baik;
- G. Hal yang baik adalah perilaku yang penuh integritas.

- B. Strategi pengembangan kompetensi diri dilaksanakan berkat arahan mentor dilaksanakan bersama tim internal dan eksternal sehingga setiap kegiatan milestone terselesai seluruhnya dapat terlaksana dengan baik selama 60 hari

No	Komponen	Sub komponen	Strategi pengembangan	
			Penugasan	Mandiri
1	Integritas	Memiliki prinsip yang kuat dan tidak mudah terpengaruh oleh faktor internal maupun eksternal dalam rangka penerapan nilai, norma atau kode etik dalam bekerja.	Membagi Tim dalam melaksanakan Patroli di Perusahaan Objek vital nasional dan objek tertentu.	Memberikan Acara Arahan Pimpinan (AAP) kepada personil pengamanan terpadu.
	kerjasama	Membangun sinergi dan memfasilitasi kepentingan yang berbeda dari unit kerja lain sehingga tercipta sinergi dalam rangka pencapaian target kerja organisasi	Melakukan Perjanjian Kerja Sama dengan Dinas ESDM Provinsi Malut	Melakukan koordinasi dengan stakeholder eksternal.
		Membangun kerjasama atau aliansi yang sinergis dengan pihak eksternal/ para pemangku kepentingan dalam rangka pencapaian target kerja organisas	Melakukan penerapan system manajemen pengamanan melalui aplikasi E-Posisi	Merancang aplikasi dengan PT Gema solutiowdo.
		Menyampaikan informasi yang bersifat kompleks secara persuasive menggunakan metode tertentu untuk mendorong pemangku kepentingan sepakat pada langkah bersama dengan tujuan meningkatkan kinerja secara keseluruhan	Melakukan FGD Tim internal dengan dinas ESDM, Dinaskertrans, Inspektorat Tambang, PT. Antam, Harita, dan Disperindag.	Melakukan koordinasi ke stakeholder eksternal.

XIII. PENUTUP

A. KESIMPULAN

Pada kegiatan implementasi proyek perubahan dengan judul Sinergitas antara Dit Pamobvit Polda Malut dan Stakeholder tentang Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu telah terlaksana seluruh milestone, dengan terbentuknya tim internal dan eksternal dengan output keseluruhan dapat dilaksanakan oleh tim berkat dukungan dari mentor dan stakeholder, dalam melaksanakan pendataan tim internal dibantu oleh Personil Itwasda, sehingga data yang diambil yang valid, pelaksanaan Fokus Grup Diskusi berkat dukungan mentor sehingga FGD dapat berjalan lancar dengan pembahasan terkait Regulasi (PKS & Instruksi Kapolda) terkait Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu, tujuan jangka menengah dilaksanakan pada jangka pendek yaitu Instruksi Kapolda Malut Tentang Sistem Manajemen Pengamanan Dalam Rangka Membangun Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder, penyediaan aplikasi atas dukungan eksternal PT. GEMA SOLUTIOWDO sedangkan Bimtek dilaksanakan di Aula Dit Lantas Polda Malut peserta yang hadir sebanyak 57 orang dengan narasumber Kadisnakertrans dan Kadis Perindag, pelaksanaan launching dilaksanakan di Aula Polda Malut. Sedangkan Peta Stakeholder berubah yaitu dengan adanya penambahan stakeholder Inspektur tambang dan Kadisnakertrans Provinsi Malut.

B. REKOMENDASI

1. Disarankan kepada DIt Pamobvit agar pada pelaksanaan bimtek langsung dilaksanakan kepada personil pengamanan terpadu;
2. Pelaksanaan workshop hendaknya pesertanya dari personil pengamanan;
3. Hendaknya E-POSISI menjadi command center pada jangka menengah;
4. aplikasi E-POSISI diharapkan dapat dirasakan dan dimanfaatkan oleh seluruh perusahaan Objek Vital nasional dan Objek Tertentu



MELESTONE 1

**MEMBENTUK TIM EFEKTIF
INTERNAL DAN EKSTERNAL**



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT
POLDA MALUT DENGAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN
PENGAMANAN DI OBJEK VITAL NASIONAL DAN TERTENTU
PELATIHAN KEPEMIMPINAN TK. II ANGKATAN XVIII TAHUN 2022**

DOKUMENTASI MILESTONE 1

TERBENTUKNYA TIM EFEKTIF INTERNAL

**A. Melakukan Konsultasi dengan Mentor untuk Mendapatkan Arahan
Terkait Rencana Proyek Perubahan**



Kegiatan : Konsultasi Dengan Mentor
Tempat : Ruang Irwasda Polda Malut

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIDANG TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMINIKASI



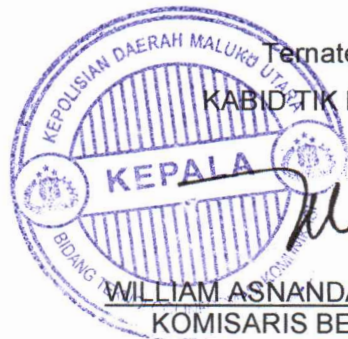
SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : WILLIAM ASNANDAR SIMANJUNTAK.,S.I.K.,M.H.
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI
Jabatan : KABID TIK POLDA MALUKU UTARA

Dengan ini memberikan dukungan dan Apresiasi kepada Reformers **AKBAR R. POLHAUPESSY, S.IK.** Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XVIII. Dalam melaksanakan proyek perubahan dengan judul "**SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI PERUSAHAAN**", sebagai upaya peningkatan kinerja agar lebih profesional dan proposional.

Demikian surat pernyataan dukungan ini saya buat untuk digunakan seperlunya



Terate, Oktober 2022

KABID TIK POLDA MALUKU UTARA

WILLIAM ASNANDAR SIMANJUNTAK.,S.I.K.,M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74060714

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIDANG HUKUM



SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : YUDI RUMANTORO, S.H.,S.I.K.,M.Si

Pangkat : KOMBES POL

Jabatan : KABIDKUM POLDA MALUT

Dengan ini memberikan dukungan dan Apresiasi kepada Reformers **AKBAR R. POLHAUPESSY, S.IK.** Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XVII. Dalam melaksanakan proyek perubahan dengan judul "**SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI PERUSAHAN**", sebagai upaya peningkatan kinerja agar lebih profesional dan proposional.

Demikian surat pernyataan dukungan ini saya buat untuk digunakan seperlunya

Ternate, Oktober 2022





**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT
POLDA MALUT DENGAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN
PENGAMANAN DI OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU
PELATIHAN KEPEMIMPINAN TK. II ANGKATAN XVIII TAHUN 2022**

**DOKUMENTASI MILESTONE 1
TERBENTUKNYA TIM EFEKTIF INTERNAL**

A. Rapat Pembentukan Tim Internal



Kegiatan : Rapat Pembentukan Tim Efektif Internal
Tempat : Ruang Rapat Ditpamobvit Polda Malut

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
DIREKTORAT PENGAMANAN OBJEK VITAL



SURAT PERINTAH

Nomor : Sprin/ 240 /IX/KEP/2022

Pertimbangan : bahwa dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas Kepolisian khususnya dalam Pembentukan Tim Efektif Pembuatan Rancangan Proyek Perubahan untuk Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) tingkat II angkatan XVIII T.A 2022, maka dipandang perlu mengeluarkan surat perintah ini.

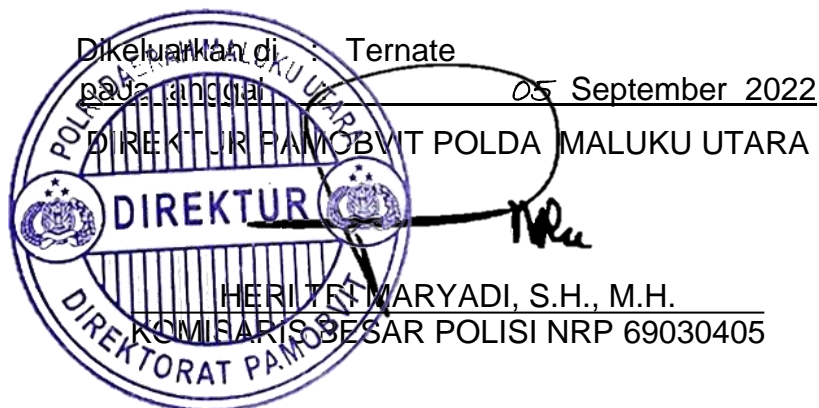
- Dasar :
1. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 2. Keputusan Kapolri nomor : Kep / 628 / V /2022 tanggal 20 Mei 2022 tentang Penetapan Kelulusan Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II T.A. 2022 tingkat panitia pusat untuk mengikuti seleksi di lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia dan Badan Narkotika Nasional Republik Indonesia ;
 3. Surat Kapolri nomor : B/5672/VII/Dik.2.5 / 2022 / Pusdikmin tanggal 27 Agustus 2022 tentang pemanggilan Peserta PKN tingkat II Angkatan XVIII T.A. 2022.

DIPERINTAHKAN

Kepada : **NAMA, PANGKAT DAN JABATAN YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI.**

- Untuk :
1. disamping melaksanakan tugas dan jabatan sehari-hari ditunjuk sebagai Tim Efektif Pembuatan Rancangan Proyek Perubahan untuk Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) tingkat II angkatan XVIII T.A 2022;
 2. Agar melaksanakan perintah ini dengan penuh rasa tanggung jawab dan selesai pelaksanaan tugas melaporkan hasilnya ke Dirpamobvit Polda Malut;
 3. surat perintah ini berlaku mulai tanggal dikeluarkan sampai dengan selesai.

Selesai.



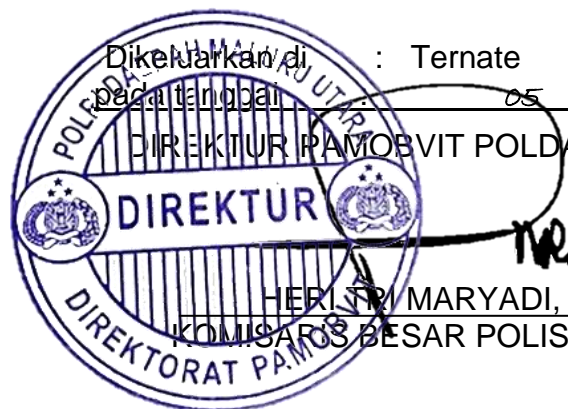
Tembusan :

1. Kapolda Malut.
2. Irwasda Polda Malut.
3. Karo SDM Polda malut.
4. Kabid Propam Polda Malut.

**DAFTAR PERSONEL YANG TERLIBAT DALAM TIM EFEKTIF INTERNAL
PEMBUATAN RANCANGAN PROYEK PERUBAHAN**

NO	NAMA	PANGKAT	JABATAN	KET
1.	ABDUL HARIS	IPTU	PS. PANIT 2 SUBDIT WASTER	
2.	HAIRUN DRAKEL	IPTU	PAMIN 2 SUBBAGRENMIN	
3.	M.H ZULKIFLI	AIPDA	ANGGOTA	
4.	ABDUL JABAR	BRIPTU	ANGGOTA	
5.	M.AMRIL KABABA	BRIPTU	ANGGOTA	
6.	A.ABD. AZIZ M,KAMAL	BRIPTU	ANGGOTA	
7.	SAHRUL RAMDHAN	BRIPTU	ANGGOTA	
8.	MANSYUR	BRIPTU	ANGGOTA	
9.	LA RAHMAT LA SAMSUDIN	BRIPTU	ANGGOTA	

Dikeluarkan di : Ternate
pada tanggal 05 September 2022
DIREKTUR PAMOBVIT POLDA MALUKU UTARA
DIREKTUR
HERI SRI MARYADI, S.H., M.H.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 69030405



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIDANG PROFESI DAN PENGAMANAN



SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : WAHYU AGUNG JATMIKO S.H., S.I.K.
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI
Jabatan : KABID PROPAM POLDA MALUKU UTARA

Dengan ini memberikan dukungan dan Apresiasi kepada Reformer **AKBAR R. POLHAUPESSY, S.IK.** Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XVIII. Dalam melaksanakan proyek perubahan dengan judul "**SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI PERUSAHAN**", sebagai upaya peningkatan kinerja agar lebih profesional dan proposional.

Demikian surat pernyataan dukungan ini saya buat untuk digunakan seperlunya

Ternate, 27 Oktober 2022

KEPALA BIDANG PROPAM POLDA MALUKU UTARA



WAHYU AGUNG JATMIKO, S.H., S.I.K.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74080674



**KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL MINERAL DAN BATUBARA**
Jalan. Prof. Dr. Soepomo, SH No. 10 Jakarta 12870

TELEPON : (021) 8295608

FAKSIMILIE: (021) 8297642

E-mail: djmb@esdm.go.id

www.minerba.esdm.go.id

SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Ahmad Muhammad, S.T

Pangkat : Penata / III-c

Jabatan : Koordinator Inspektur Tambang Maluku Utara

Dengan ini memberikan dukungan dan Apresiasi kepada Reformers **AKBAR R. POLHAUPESSY, S.IK.** Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XVII. Dalam melaksanakan proyek perubahan dengan judul "**SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI PERUSAHAN**", sebagai upaya peningkatan kinerja agar lebih profesional dan proposional.

Demikian surat pernyataan dukungan ini saya buat untuk digunakan seperlunya

Sofifi, 20 Oktober 2022

Koordinator Inspektur Tambang
Provinsi Maluku Utara,

Ahmad Muhammad, S.T
NIP. 197802192011011002



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT
POLDA MALUT DENGAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN
PENGAMANAN DI OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU
PELATIHAN KEPEMIMPINAN TK. II ANGKATAN XVIII TAHUN 2022**

**DOKUMENTASI MILESTONE 1
TERBENTUKNYA TIM EFEKTIF EKSTERNAL**

A. Rapat Pembentukan Tim Eksternal



Kegiatan : Rapat Pembentukan Tim Efektif eksternal
Tempat : Ruang Rapat Ditpamobvit Polda Malut



PEMERINTAH PROPINSI MALUKU UTARA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. Lintas Km. Empat Puluh
SOFIFI

SURAT PERNYATAAN OKUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Nurlaila Muhammad, S.Pd.,MM.,M.Pd
Pangkat : Pembina Tk.I / IVb
Jabatan : Pit. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Provinsi Maluku Utara

Dengan ini memberikan dukungan dan Apresiasi kepada Reformer AKBAR R. POLHAUPESSY, S.IK. Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XVIII. Dalam melaksanakan proyek perubahan dengan judul "SINERGITAS ANTARA OITPAMOBVIT POLOA MALUT DAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI PERUSAHAN", sebagai upaya peningkatan kinerja agar lebih profesional dan proposional.

Demikian surat pernyataan dukungan ini saya buat untuk digunakan seperlunya

Ternate, 25 Oktober 2022

Pit. Kepala Dinas



Nurlaila Muhammad S.Pd. MM M.Pd
NIP. 19770404 200501 2 025



**PEMERINTAH PROVINSI MALUKU UTARA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN**

Jln. Raya LintasHalmahera Gosale Puncak☎ Tel/Fax. 0921-3214709

S O F I F I

SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : YUDHITYA WAHAB, M.Si

Pangkat : Pembina Tk I IV/b

Jabatan : Plt Kadis Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Maluku Utara

Dengan ini memberikan dukungan dan Apresiasi kepada Reformers **AKBAR R. POLHAUPESSY, S.IK.** Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XVIII. Dalam melaksanakan proyek perubahan dengan judul **"SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI PERUSAHAN"**, sebagai upaya peningkatan kinerja agar lebih profesional dan proposional.

Demikian surat pernyataan dukungan ini saya buat untuk digunakan seperlunya

Sofifi, 24 Oktober 2022

↳ Plt. Kepala Dinas



Yudhitya Wahab, SH, M.Si
NIP. 198101062005011006



PEMERINTAH PROVINSI MALUKU UTARA

DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

JL. Raya Lintas Halmahera, Kantor Gubernur Maluku Utara, Lt. III – Gosale PuncakTip /
Fax(0921) 3129061 / 3129062 e-mail : desdm.malut2014@gmail.com

S O F I F I

SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : **Suriyanto Andili, SE., M.Si**

Pangkat : Pembina Tk.I

Jabatan : plt. Kepala Dinas ESDM Provinsi Maluku Utara

dengan ini memberikan dukungan dan Apresiasi kepada Reformers **AKBAR R. POLHAUPESSY, S.IK.** Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XVIII. Dalam melaksanakan proyek perubahan dengan judul **“SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI PERUSAHAN”**, sebagai upaya peningkatan kinerja agar lebih profesional dan proposional.

Demikian surat pernyataan dukungan ini saya buat untuk digunakan seperlunya

Soffi, 28 Oktober 2022

Pt. Kepala Dinas

Energi dan Sumber Daya

Mineral Provinsi Maluku tara

Suriyanto Andili, SE., M.Si

Pembina Tk.I

NIP. 19760517 200112 1 002



PT. TRIMEGAH BANGUN PERSADA

Gedung Ratu Plaza Lt. 14, Jl. Jendral Sudirman Kav. 9 Jakarta 10270 – Indonesia.

Kantor Perwakilan : Jl. Kalumata Puncak, RT/RW. 007/003, Ternate Selatan Maluku – 97718.

SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN 001/TBP-TTE/HR&GA/X/2022

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YAN FIRDAUS., AM.d.F
Jabatan : Representative Office & HRD

Dengan ini memberikan dukungan dan Apresiasi kepada Reformers **AKBAR R. POLHAUPESSY, S.IK.** Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XVII. Dalam melaksanakan proyek perubahan dengan judul "**SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI PERUSAHAN**", sebagai upaya peningkatan kinerja agar lebih profesional dan proposional.

Demikian surat pernyataan dukungan ini saya buat untuk digunakan seperlunya

Ternate, 24 Oktober 2022

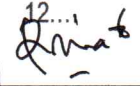
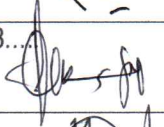
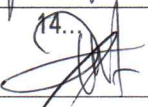

YAN FIRDAUS., AM.d.F

Representative Office & HRD



MELESTONE 2

**MELAKSANAKAN FOCUS GROUP DISCUSSION
STAKEHOLDER**

12.	Rina Tukoboya	Analisis Koperasi Industri Disperindag Provinsi	12.... 
13	Tresna S. Jaya	DIT PANORBIT	13.... 
14	BUDI PIRZKY PELOPESSY	DIT PANORBIT	14.... 
15.	M. SULKHAN ASTORI	DIT. PANORBIT	15..... 

NOTULEN

A.ABD AZIZ M.KAMAL
 BRIPTU NRP96040308



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT
POLDA MALUT DENGAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN
PENGAMANAN DI OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU
DOKUMENTASI MILESTONE 2**

A. MELAKSNAKANA RAPAT TIM INTERNAL



Kegiatan : Rapat tim internal kesiapan FGD
Tempat : Ruang Irwasda Polda Malut



IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGGARAN XVII TAHUN 2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN PERUSAHAAN

DOKUMENTASI MILESTONE II

A. Dokumentasi Forum Group Discussion (FGD)



Kegiatan : FGD
Tempat : Ruang Aula Lantas Polda Malut



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGGARAN XVII TAHUN
2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN PERUSAHAN
DOKUMENTASI MILESTONE II**

B. DOKUMNETASI FORUM GROUP DISCUSSION



Kegiatan : FGD
Tempat : Ruang Aula Lantas Polda Malut



MELESTONE 3

**TERSEDIAANYA PERJANJIAN KERJA SAMA (PKS)
DAN MELAKSANAKAN BIMTEK**



**PERJANJIAN KERJA SAMA (PKS)
ANTARA
DINAS ESDM PROVINSI MALUKU UTARA DAN KEPOLISIAN
DAERAH MALUKU UTARA**

TENTANG

**PERTUKARAN DATA DAN INFORMASI
TERHADAP OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK
VITAL TERTENTU DI KAWASAN
PERTAMBANGAN PROVINSI MALUKU UTARA**

Nomor : _____

Nomor :_B/ / / 2022

Pada hari ini, tanggal tahun dua ribu dua puluh dua bertempat di Kota Ternate Provinsi Maluku Utara

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

1. : Selaku Kepala Dinas ESDM Provinsi Maluku Utara, berkedudukan di Lantai Kantor Gubernur Maluku Utara Jln..... selanjutnya di sebut PIHAK PERTAMA.

2. HERI TRI MARYADI,S.H., M.H. : Selaku Direktur Pamobvit Polda Maluku Utara berkedudukan di Jln. Kapitan Pattimura No. 09 Ternate Provinsi Maluku, Kota Ternate, dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Kepolisian Daerah (Polda) Maluku Utara, selanjutnya di sebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** selanjutnya disebut **PARA PIHAK**, dengan ini menyatakan sepakat untuk melaksanakan penandatanganan Perjanjian Kerja Sama (PKS) untuk tukar menukar data dan informasi terkait dengan obyek vital nasional dan obyek vital tertentu di kawasan pertambangan dalam wilayah Provinsi Maluku Utara dengan memperhatikan dan mempertimbangkan Hal-Hal yang mendasari:

1. Undang-undang Republik Indonesia nomor 8 Tahun 1981 tentang Kitab Undang-Undang Hukum Acara Pidana (KUHP)
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2022 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia
3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2009 tentang Mineral dan Batu Bara
4. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2009 tentang Pengelolaan Lingkungan Hidup
5. Keputusan Presiden Nomor 63 Tahun 2004 tentang Pengamanan Obyek Vital Nasional
6. Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 202.K/HK/MEM.S/2021 tentang perubahan kedua atas keputusan meteri ESDM Nomor 77 K/90/MEM/2019P tentang Obvitnas di Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral
7. Keputusan Menteri Pertambangan dan Energi No. 555.K/26/M.PE/1995 tanggal 22 Mei 1995 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pertambangan
8. Peraturan Kapolri Nomor 12 Tahun 2014 tentang Panduan Penyusunan Kerjasama Kepolisian Negara Republik Indonesia
9. Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2019 tentang Peraturan Kapolri Nomor 13 Tahun 2017 tentang Pemberian Bantuan Pengamanan pada Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu

BAB I MAKSUD DAN TUJUAN

Pasal 1 MAKSUD

- (1) Maksud dari Perjanjian Kerja sama ini adalah sebagai pedoman bagi **PARA PIHAK** untuk melaksanakan kerjasama dalam bentuk bantuan pengamanan.
- (2) Tujuan dari Perjanjian Kerja Sama ini adalah untuk meningkatkan koordinasi, pengawasan dan sinergitas **PARA PIHAK** dalam mengoptimalkan pengamanan dan penegakan hukum di bidang Energi dan Sumberdaya Mineral untuk kepentingan Negara

BAB II
RUANG LINGKUP KERJA
Pasal 2

Ruang lingkup Perjanjian Kerja Sama ini (PKS) meliputi kegiatan :

- a. Pertukaran data dan / atau informasi;
- b. Bantuan pengamanan;
- c. Penegakan Hukum;
- d. Pembinaan pengamanan eksternal masyarakat Kawasan Pertambangan;
- e. Kegiatan lain –lain yang di sepakati oleh **PARA PIHAK**.

BAB III
PELAKSANAAN
Bagian Pertama
Pertukaran Data dan/atau Informasi
Pasal 3

- (1) **PARA PIHAK** dapat melakukan penukaran data dan/ atau informasi dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini yang di sampaikan secara tertulis dan/ atau berbasis informasi dan teknologi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan.
- (2) Dalam keadaan tertentu dan/ atau mendesak, maka permintaan data dan / atau informasi sebagaimana di maksud pada ayat (1) dapat di sampaikan secara lisan selanjutnya di tindak lanjuti dengan permintaan secara tertulis.
- (3) **PARA PIHAK** wajib bertanggung jawab menjaga kerahasiaan, keutuhan dan kelegkapan data dan/atau informasi serta tidak dapat diberikan kepada pihak lainnya tanpa persetujuan **PARA PIHAK**

Bagian Kedua
Bantuan Pengamanan
Pasal 4

- (1) **PIHAK PERTAMA** dapat meminta bantuan pengamanan baik pengamanan terbuka maupun tertutup pada **PIHAK KEDUA**;
- (2) Permintaan bantuan pengamanan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) akan di tindak lanjuti oleh **PIHAK KEDUA**;
- (3) Bantuan pengamanan terbuka sebagaimana di maksud pada ayat (1), meliputi jasa pengamanan dan / atau Jasa Managemen Sistem Pengamanan
- (4) Bantuan pengananan tertutup sebagaimanan di maksud pada ayat (1), merupakan bantuan pengamanan tidak berseragam melalui kegiatan penyelidikan, pengamanan dan penggalangan,

- (5) Permintaan bantuan pengamanan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) di sampaikan secara tertulis dan dalam situasi tertentu dapat dilakukan secara lisan serta di tindak lanjuti secara tertulis.

BAB IV
SOSIALISASI
Pasal 5

- (1) **PARA PIHAK** secara sendiri-sendiri atau bersama-sama melaksanakan sosialisasi Perjanjian Kerja Sama ini
- (2) Sasaran Sosialisasi meliputi :
- a. Aparatur Sipil Negara (ASN) Kemerntrian Energi dan Sumber Daya Mineral;
 - b. Pegawai Negeri pada Polri terdiri dari anggota Polri dan Pegawai Negeri Sipil, dan
 - c. Pemangku Kepentingan

BAB V
PENANGGUNG JAWAB
Pasal 6

Penanggung jawab peneyelenggara Perjanjian Kerja Sama ini dilaksanakan oleh **PARA PIHAK** dengan menunjuk pejabat sesuai tugas dan fungsi masing- masing.

BAB VI
MONITORING DAN EVALUASI
Pasal 7

- (1) **PARA PIHAK** sepakat melakukan Monitoring dan Evaluasi atas pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam setahun
- (2) Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi sebagaimana dimaksud pada Ayat (1), dilakukan berdasarkan kesepakatan **PARA PIHAK**

BAB VII
PEMBIAYAAN
Pasal 8

Penetapan dan pengelolaan pembiayaan ditetapkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Instansi **PARA PIHAK** dan tidak bertentangan dengan Undang-Undang yang berlaku.

BAB VIII
KETENTUAN LAIN
Bagian Pertama
Amendemen atau Adendum
Pasal 9

- (1) Hal-hal yang belum di atur atau terjadinya perubahan dalam Perjanjian Kerja Sama ini akan di tentukan kemudian oleh **PARA PIHAK** dan di tuangkan dalam Amendemen atau Adendum yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Perjanjian Kerja Sama ini
- (2) Perubahan terhadap Perjanjian Kerja Sama ini, hanya dapat dilakukan atas dasar persetujuan **PARA PIHAK**.

Bagian Kedua
Perbedaan Penafsiran
Pasal 10

Apabila terjadi perbedaan penafsiran dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini akan diselesaikan oleh **PARA PIHAK** secara Musyawara atau Mufakat.

Bagian Ketiga
Masa Berlaku
Pasal 11

- (1) Perjanjian Kerja Sama ini berlaku Selama 2 (dua) tahu terhitung sejak tanggal di tandatangani oleh **PARA PIHAK**;
- (2) Perjanjian Kerja Sama ini dapat di perpanjang sesuai dengan kebutuhan berdasarkan kesepakatan **PARA PIHAK** dengan terlebih dahulu dilakukan koordinasi paling lambat 3 (tiga) bulan sebelum berakhirnya masa berlakunya Perjanjian Kerja Sama ini
- (3) Perjanjian Kerja Sama ini dapat di akhiri oleh salah satu pihak dengan pemberitahuan tertulis kepada pihak lainnya dalam tenggang waktu 3 (tiga) bulan sebelum tanggal keputusan di kehendaki.

BAB IX
PENUTUP
Pasal 12

Perjanjian Kerja Sama (PKS) ini dibuat dan ditandatangani pada hari, tanggal, bulan dan tahun sebagaimana disebutkan pada awal Perjanjian Kerjasama ini, dibuat dalam rangkap 2 (dua) asli, masing-masing bermaterai cukup, dan mempunyai kekuatan hukum yang sama, setelah ditandatangani oleh **PARA PIHAK**

PIHAK KEDUA,
a.n.KAPOLDA MALUKU UTARA
DIR PAMOBVIT

PIHAK PERTAMA,
KEPALA DINAS ESDM
PROVINSI MALUKU UTARA

HERI TRI MARYADI, S.H., MM.
KOMBES POL NRP. 69030405

.....
NIP.



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT
POLDA MALUT DENGAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN
PENGAMANAN DI OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU
DOKUMENTASI MILESTONE 3**

A. Rapat Penyusunan PKS



Kegiatan : Rapat Penyusunan PKS
Tempat : Ruang Rapat Ditpamobvit Polda Malut



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT
POLDA MALUT DENGAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN
PENGAMANAN DI OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU
PELATIHAN KEPEMIMPINAN TK. II ANGGKATAN XVII TAHUN 2022
DOKUMENTASI MILESTONE 3**

B. Rapat Penyusunan PKS



Kegiatan : Rapat Penyusunan PKS
Tempat : Ruang Rapat Ditpamobvit Polda Malut



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT
POLDA MALUT DENGAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN
PENGAMANAN DI OBJEK VITAL NASIONAL DAN TERTENTU
PELATIHAN KEPEMIMPINAN TK. II ANGKATAN XVIII TAHUN 2022**

**DOKUMENTASI MILESTONE 3
TERLAKSANANYA BIMTEK**

A. Melaksanakan Bimtek tentang SMP di Obvitnas dan Obter



Kegiatan : B I M T E K
Tempat : Aula Patriotama Dit Lantas Polda Malut



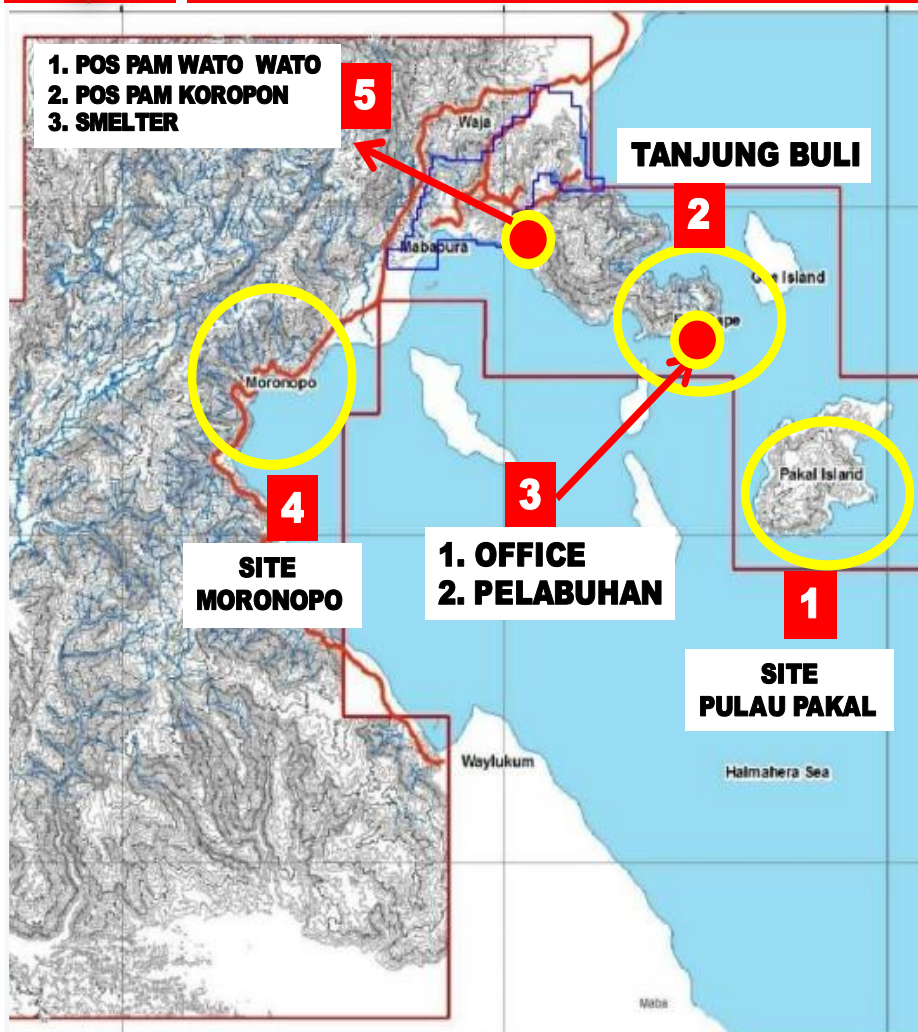
MELESTONE 4

**TERLAKSANANYA PEMETAAN
TEMPAT-TEMPAT RAWAN GANGGUAN KAMTIBMAS
SERTA MELAKUKAN PATROLI BERSAMA**



PEMETAAN KERAWANAN

PT. ANTAM Tbk



- 1 SITE PULAU PAKAL :**
 - RAWAN PENCURIAN
 - RAWAN PENEBAANGAN LIAR
 - RAWAN BENCANA ALAM
 - RAWAN KECELAKAAN KERJA
- 2 TANJUNG BULI:**
 - RAWAN UNJUK RASA
 - KERIBUTAN KARYAWAN
 - KEBAKARAN
 - PENCURIAN
 - REKRUITMEN TENAGA KERJA
- 3 OFFICE DAN PELABUHAN:**
 - RAWAN KECELAKAAN KERJA
 - KERIBUTAN KARYAWAN
 - KEBAKARAN
 - PENCURIAN DAN
 - BENCANA ALAM
- 4 SITE MORONOPO:**
 - RAWAN KECELAKAAN KERJA
 - SERANGAN OTK
 - PENCURIAN
 - UNJUK RASA
 - PEMBEBASAN LAHAN
 - PEMALANGAN JALAN
- 5 SITE WATO-WATO, SITE KOROPON DAN SMELTER:**
 - UNJUK RASA
 - PEMALANGAN JALAN
 - PENCURIAN
 - KECELAKAAN KERJA

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
DIREKTORAT PENGAMANAN OBJEK VITAL



SURAT PERINTAH

Nomor : Sprin / 259 / X / 2022

Pertimbangan : bahwa untuk mendukung kelancaran pelaksanaan tugas Kepolisian dalam rangka patrol dan Sosialisasi Kamtibmas terhadap masyarakat lingkaran tambang PT.Aneka Tambang (ANTAM) maka dipandang perlu mengeluarkan surat perintah ini.

- Dasar :
1. Undang - undang Republik Indonesia nomor 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 2. Keputusan Presiden Republik Indonesia nomor 63 tahun 2004 tentang Pengamanan Obyek Vital Nasional;
 3. Peraturan Kapolri Nomor 13 Tahun 2017 tanggal 22 Agustus 2017 tentang pemberian bantuan pengamanan pada Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu.
 4. Kesepahaman bersama (MOU) antara Polda Maluku Utara dan PT. Aneka Tambang T.A. 2022.
 5. Rencana Kerja Direktorat Pengamanan Obyek Vital Polda Maluku Utara T.A.2022.

DIPERINTAHKAN

Kepada : **NAMA, PANGKAT DAN JABATAN YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI.**

- Untuk :
1. Seterimanya surat perintah ini disamping melaksanakan tugas dan tanggung jawab sehari – hari agar melaksanakan tugas Patroli dan sosialisasi Kamtibmas terhadap masyarakat lingkaran tambang di PT. Aneka Tambang (ANTAM);
 2. Dalam pelaksanaan tugas agar selalu berkoordinasi dan kerjasama dengan pihak pengelola objek vital nasional PT.Aneka Tambang (ANTAM).
 3. Agar melaksanakan perintah ini dengan penuh rasa tanggung jawab dan selesai pelaksanaan tugas melaporkan hasilnya ke Dirpamobvit Polda Malut;
 4. surat perintah ini berlaku mulai tanggal 03 s/d 06 Oktober 2022.

Selesai.

Dikeluarkan di : Ternate
pada tanggal : 02 Oktober 2022



DIREKTUR IPAMOBVIT POLDA MALUT

DIREKTUR

HERI TRISNARYADI, S.H., M.H.

KOMANDO POLISI NRP 69030405

Tembusan :

1. Kapolda Maluku Utara
2. Inwasda Polda Malut
3. Kabid Propam Polda Malut
4. General Manager PT. ANTAM.
5. Kapolres Haltim

DAFTAR NAMA PERSONIL
YANG MELAKSANAKAN TUGAS PATROLI DAN
SOSIALISASI KAMTIMBAS
DI PT. ANEKA TAMBANG

NO	N A M A	PANGKAT	JABATAN		KET
			STRUKTURAL	PENUGASAN	
1	AKBAR R.POLHAUPESSY.SIK.	AKBP	WADIR PAMOBVIT	KETUA TIM	
2	ABDUL HARIS	IPTU	PANIT II SUBDIT WASTER	SEKERTARIS	
3	MUHAMAD HIJJA ZULKIFLI	AIPDA	BA DITPAMOBVIT	ANGGOTA	
4	MUHAMAD JURHANI	BRIPKA	BA DITPAMOBVIT	ANGGOTA	
5	SOFYAN M. ALI	BRIPTU	BA DITPAMOBVIT	ANGGOTA	

Dikeluarkan di : Ternate
pada tanggal : 02 Oktober 2022



KEPOLSIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
DIREKTORAT PENGAMANAN OBYEK VITAL



**LAPORAN HASIL PELAKSANAAN TUGAS
PATROLI KAMTIBMAS PT. ANEKAMBANG TBK
TANGGAL 03 s/d 06 OKTOBER 2022**

I. PENDAHULUAN

A. Umum

1. Direktorat Pengamanan Obyek Vital Polda Maluku Utara secara struktural bertugas menyelenggarakan kegiatan pengamanan terhadap obyek khusus yang meliputi personil dan fasilitas, materil logistik, kegiatan didalam fasilitas lembaga Negara, perwkilan Negara asing , lingkungan industri termasuk VIP dan obyek pariwisata yang memerlukan pengamanan khusus.
2. PT. Aneka Tambang TBK adalah perusahaan pertambangan mineral yang bergerak dibidang pertambangan Nikel yang berlokasi di Kecamatan Buli , Kabupaten Halmahera Timur, Provinsi Maluku Utara.
3. Obyek vital nasional merupakan kawasan / lokasi , bangunan instalasi dan usaha yang bersifat strategis karena gangguan terhadap obyek vital nasional sangat berpengaruh terhadap hajat hidup orang banyak dan kepentingan Negara dampaknya dapat mengakibatkan bencana kemanusiaan dan pembangunan, kekacauan transporatasi dan komunikasi nasional serta terganggunya penyelenggaraan pemerintahan negara.
4. Masyarakat Lingkar Tambang adalah merupakan penduduk yang berdomisili di area depan lokasi pertambangan sehingga masyarakat memerlukan Perhatian Khusus, untuk mencegah terjadi aksi unras masyarakat lingkar tambang yang sering terjadi di PT Antam TBK sehingga Direktorat Pengamanan Obyek Vital Polda Maluku Utara menganggap perlu dilakukan asistensi agar dapat mengetahui secara langsung situasi kamtibmas yang terjadi di lingkungan PT. Aneka Tambang TBK tentang perkembangan situasi kamtibmas di luar area perusahaan.

Maksud dan Tujuan..... ..

Maksud dan Tujuan

- a. Maksud pembuatan laporan ini adalah sebagai upaya untuk melakukan tindakan pencegahan dalam rangka menciptakan situasi yang harmonis antara masyarakat lingkaran tambang dan Manajemen perusahaan PT. Aneka Tambang TBK serta merupakan tindakan untuk membangun situasi kamtibmas di PT. Aneka Tambang TBK dan masyarakat lingkaran tambang.
- b. Tujuan dilaksanakannya asistensi adalah untuk memberikan masukan dan saran serta berkoordinasi dengan Manajemen PT. Aneka Tambang TBK dan masyarakat lingkaran tambang agar masyarakat lingkaran tambang dan Manajemen PT. Aneka Tambang TBK dapat bersinergi.

B. Dasar :

- a. Undang – undang no. 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- b. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia nomor : Perkap /14/X/ 2018 tanggal 28 oktober 2018 tentang struktur organisasi dan tata kerja di wilayah Kepolisian Daerah.
- c. Kesepakatan bersama (MOU) antara PT. Aneka Tambang dan Kepolisian Daerah Maluku Utara Tahun 2022
- d. Surat Perintah Dirpamobvit Polda Maluku Utara Nomor : Sprin / 267 / X/ 2022 tanggal 10 Agustus 2021 tentang pelaksanaan tugas Sosialisasi Kamtibmas pada masyarakat lingkaran tambang PT. Aneka Tambang TBK.
- e. Rencana kerja Ditpamobvit Polda Maluku T.A. 2022.

C. Ruang lingkup

Ruang lingkup laporan ini adalah sebagai wujud pelaksanaan pertanggung jawaban kepada Pimpinan tentang kegiatan Sosialisasi yang dilaksanakan oleh Personil Ditpamobvit kepada Masyarakat lingkaran tambang PT. Aneka Tambang TBK dalam rangka melakukan pencegahan dini apabila akan terjadi aksi masyarakat yang berada di sekitar area tambang.

PELAKSANAAN.....

PELAKSANAAN

A. Waktu

Pelaksanaan tugas Patroli Sambang pada PT. Aneka Tambang TBK. dilaksanakan hari Senin tanggal 03 s/d 06 Oktober 2022.

B. Pelaksana tugas Monitoring dan evaluasi:

1. Ajun Komisaris Besar Polisi Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. Wadir Pamobvit Polda Malut sebagai ketua Tim Patroli Sambang;
2. Inspektur Polisi Dua Abdul Haris, Panit II Subdit Waster Ditpamobvit Polda Malut sebagai Sekretaris;
3. Ajun Inspektur Polisi Dua Muhamad Hijja Zulkifli Brigadir Polda Malut sebagai anggota;
4. Brigadir Kepala Muhamad Jurhani Brigadir Polda Malut sebagai anggota;
5. Brigadir Kepala Sofyan Muhama Ali Brigadir Ditpamobvit Polda Malut

C. Uraian Kegiatan

Pada hari Senin tanggal 02 Agustus 2022

1. Pada Pukul 10.00 Wit Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut AKBP Akbar Rahayu Pelupessy, SIK, bersama dengan Tim Patroli Sambang berangkat dari Ternate menuju Sofifi dengan menggunakan Speed Boad.
2. Pada Pukul 10.30 Wit Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut AKBP Akbar Rahayu Pelupessy, SIK. bersama dengan Tim Patroli Sambang berangkat dari sofifi menuju PT. Aneka Tambang TBK.
3. Pada Pukul 13.30 Wit Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut AKBP Akbar Rahayu Pelupessy, SIK. bersama dengan Tim Patroli Sambang melaksanakan Ishmoma di Subaim.
4. Pada pukul 15.30 Wit Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK, bersama dengan Tim Patroli Sambang tiba di Pos Pengamanan PT. Aneka Tambang TBK.
5. Pada Pukul 16.00 Wit Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut AKBP Akbar Rahayu Pelupessy, SIK bersama dengan Tim Patroli Sambang bertemu

dengan.... ..

dengan Manager Security dan Kapam PT. Aneka Tambang TBK dan menyampaikan maksud dan tujuan kedatangan tim.

6. Pada Pukul 17.00 Wit Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK.. bersama dengan Tim Patroli Sambang menuju hotel untuk melakukan Istirahat untuk melakukan persiapan tugas ke esokan harinya.

Pada hari Selasa Tanggal 04 Oktober 2022

1. Pada Pukul 08.00 Wit Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. Dit Pamobvit bersama tim melakukan sarapan pagi.
2. Pada Pukul 08.30 Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama tim melakukan menuju PT. Aneka Tambang TBK dan memberikan arahan kepada personil yang melaksanakan tugas Pengamanan di Pos Depan PT. Aneka Tambang TBK adapun arahan yang diberikan antara lain :
 - a. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. menyampaikan kepada personil pengamanan tentang tujuan kedatangannya bersama tim di Kawasan PT. Aneka Tambang TBK adalah untuk melakukan sambang dengan stake Holder PT antam dan masyarakat lingkaran tambang guna membangun harkamtibmas serta sinergitas antara pihak Manajemen Perusahaan dan Masyarakat lingkaran tambang serta dapat membangun mitra kerjasama dengan Personil Polri yang melaksanakan tugas pengamanan agar antara masyarakat dan Pihak Kepolisian dapat bersama-sama memberikan rasa aman serta menjaga kamtibmas di kawasan pertambangan PT. Aneka Tambang TBK dan sekitarnya.
 - b. P Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. agar selalu menjaga kesehatan serta mengingatkan kepada semua personil pengamanan untuk selalu mengikuti Protokol kesehatan yang telah di instruksikan oleh Babak Kapolri dan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

c. Wadir Pamobvit.... ..

- c. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. mengingatkan kepada seluruh anggota agar selalu menjaga disiplin dan kekompakan dalam melaksanakan tugas dan tidak mudah terprovokasi oleh oknum-oknum yang tidak bertanggung jawab.
 - d. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut AKBP Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. menjaga harkamtibmas kawasan PT Antam serta setiap mengambil tindakan Kepolisian setiap anggota mengikuti peraturan dan petunjuk yang berlaku sehingga setiap tindakan dapat di pertanggung jawabkan.
 - e. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut AKBP Akbar Rahayu Pelupessy, SIK menyampaikan kepada anggota pengamanan terpadu PT. Aneka Tambang TBK menjaga kebersihan Barak utamanya di bagian dalam dan luar barak agar anggota yang tugas pengamanan tidak mudah terkena penyakit.
3. Pada Pukul 10.00 Wit Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama dengan Tim menuju desa-desa seputaran lingkaran tambang untuk melakukan sambang dan sosialisasi tentang Harkamtibmas kepada Kepala Desa dan masyarakat dan tokoh-tokoh desa atau perangkat desa antara lain :
 4. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Tim melaksanakan Patroli di kawasan PT aneka Tambang dengan sasaran antara lain :
 - a. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. melakukan Patroli di Kawasan Pos Pengamanan Koropon
 - 1) Pos Pengamanan Koropon di jaga oleh 3 personil Security PT Antam dan 1 Personil Polri situasi Kamtibmas berjalan aman dan lancar gangguan kamtibmas yang sering terjadi pada area Pos Koropon adalah Pencurian, masyarakat yang mabuk sering melintas, dan laka-lantas serta pemalakan.
 - 2) Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. menyarankan agar Pos Pengamanan Koropon di tambah jumlah

Personil Pengamanan.....

personil pengamananya serta perbaikan fasilitas Pos pengamanan agar personil yang melaksanakan tugas dapat bekerja dengan aman dan baik.

- b. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. melakukan Patroli di Kawasan Pos Pengamanan Moronopo
 - 1) Pos Pengamanan Moronopo di jaga oleh 3 personil Security PT Antam dan 1 Personil Polri situasi Kamtibmas berjalan aman dan lancar gangguan kamtibmas yang sering terjadi pada area Pos Moronopo adalah Pencurian, masyarakat yang mabuk sering melintas, dan laka-lantas serta pemalakan.
 - 2) Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. menyarankan agar Pos Pengamanan Moronopo di tambah jumlah personil pengamananya serta perbaikan fasilitas Pos pengamanan agar personil yang melaksanakan tugas dapat bekerja dengan aman dan baik.
- c. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. melakukan Patroli di Kawasan Pos Pengamanan Pabrik
 - 1) Pos Pengamanan Pabrik di jaga oleh 3 personil Security PT Antam dan 1 Personil Polri situasi Kamtibmas berjalan aman dan lancar gangguan kamtibmas yang sering terjadi pada area Pos Pabrik adalah Pencurian, masyarakat yang mabuk sering melintas, dan laka-lantas dan kebakaran.
 - 2) Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. menyarankan agar Pos Pengamanan Pabrik di tambah jumlah personil pengamananya serta perbaikan fasilitas Pos pengamanan agar personil yang melaksanakan tugas dapat bekerja dengan aman dan baik.
- d. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. melakukan Patroli di Kawasan Pos Pengamanan Wato-Wato

) Pos Pengamanan.....

- 1) Pos Pengamanan Wato-Wato di jaga oleh 3 personil Security PT Antam dan 1 Personil Polri situasi Kamtibmas berjalan aman dan lancar gangguan kamtibmas yang sering terjadi pada area Pos Wato-Wato adalah Pencurian, masyarakat yang mabuk sering melintas, dan laka-lantas serta pemalakan.
 - 2) Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. menyarankan agar Pos Pengamanan Wato-Wato di tambah jumlah personil pengamananya serta perbaikan fasilitas Pos pengamanan agar personil yang melaksanakan tugas dapat bekerja dengan aman dan baik.
- e. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. melakukan Patroli di Kawasan Pos Pengamanan Portal
- 1) Pos Pengamanan Portal di jaga oleh 3 personil Security PT Antam dan 1 Personil Polri situasi Kamtibmas berjalan aman dan lancar gangguan kamtibmas yang sering terjadi pada area Pos Portal adalah Pencurian, masyarakat yang mabuk sering melintas, dan laka-lantas serta pemalakan.
 - 2) Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. menyarankan agar Pos Pengamanan Portal di tambah jumlah personil pengamananya serta perbaikan fasilitas Pos pengamanan agar personil yang melaksanakan tugas dapat bekerja dengan aman dan baik.
- f. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. melakukan Patroli di Kawasan Pos Pengamanan Pulau Pakal
- 1) Pos Pengamanan Koropon di jaga oleh 3 personil Security PT Antam dan 1 Personil Polri situasi Kamtibmas berjalan aman dan lancar gangguan kamtibmas yang sering terjadi pada area Pos Pulau Pakal adalah Pencurian, masyarakat yang mabuk sering melintas, dan laka-lantas serta pemalakan.
 - 2) Wadir Pamobvit.... ..

- 2) Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. menyarankan agar Pos Pengamanan Pulau Pakal di tambah jumlah personil pengamananya serta perbaikan fasilitas Pos pengamanan agar personil yang melaksanakan tugas dapat bekerja dengan aman dan baik.
5. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Tim melaksanakan Patroli di kawasan masyarakat lingkaran tambang PT aneka Tambang dengan sasaran antara lain :
 - a. Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Geltoli dan bertemu dengan bapak Heras Mustantikeng selaku kepala desa, Kompol Sedek Ibrahim bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan informasi hoaks yang sedang viral yang kebenarannya tidak berdasar Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. juga menyampaikan juga menyampaikan kepada bapak Heras Mustantikeng bersama dengan perangkat desa agar dapat membangun sinergitas dengan pihak manajemen PT. Aneka Tambang Tbk agar masyarakat khususnya desa buli tidak melakukan tindakan yang melanggar hukum apabila ada permasalahan-persmasalahan yang berhubungan dengan pihak PT. Aneka Tambang Tbk anggota Sosialisasi juga mengajak masyarakat agar dalam bepergian menggunakan masker dan mematuhi Pokes agar tidak mudah tertular oleh virus covid-19.
 - b. Anggota Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Baburino dan bertemu dengan bapak Radius Sabuanga selaku kepala desa Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan yang kebenarannya tidak berdasar AKBP Akbar R. Pelupessy juga menyampaikan juga menyampaikan kepada bapak Radius Sasbuanga bersama dengan perangkat desa agar dapat membangun sinergitas dengan pihak

manageman PT. Aneka Tambang TBK agar masyarakat khususnya desa buli tidak melakukan tindakan yang melanggar hukum apabila ada permasalahan-persmasalahan yang berhubungan dengan pihak PT. Aneka Tambang TBK anggota Sosialisasi juga mengajak masyarakat agar dalam bepergian menggunakan masker dan mematuhi Pokes agar tidak mudah tertular oleh virus covid-19.

- c. Tim Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Buli dan bertemu dengan bapak Frans Susu selaku kepala desa Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan inoformasi hoaks yang yang kebenarannya tidak berdasar Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. juga menyampaikan juga menyampaikan kepada bapak Frans Susu bersama dengan perangkat desa agar dapat membangun sinergitas dengan pihak manageman PT. Aneka Tambang TBK agar masyarakat khususnya desa buli tidak melakukan tindakan yang melanggar hukum apabila ada permasalahan-persmasalahan yang berhubungan dengan pihak PT. Aneka Tambang TBK anggota Sosialisasi juga mengajak masyarakat agar dalam bepergian menggunakan masker dan mematuhi Pokes agar tidak mudah tertular oleh virus covid-19.
- d. Personil Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Buli Sarani dan bertemu dengan bapak Rainsen Tatengkeng selaku kepala desa, Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan inoformasi hoaks yang kebenarannya tidak berdasar Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. juga menyampaikan kepada bapak Rainsen Tatengkeng bersama dengan perangkat desa agar dapat membangun sinergitas dengan pihak manageman PT. Aneka Tambang TBK agar masyarakat khususnya desa buli tidak melakukan tindakan yang melanggar hukum apabila.... ..

apabila ada permasalahan-persmasalahan yang berhubungan dengan pihak PT. Aneka Tambang TBK anggota Sosialisasi juga mengajak masyarakat agar dalam bepergian menggunakan masker dan mematuhi Pokes agar tidak mudah tertular oleh virus covid-19.

- e. Tim Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Wayamli dan bertemu dengan bapak Ilham Husen selaku kepala desa Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan informasi hoaks yang sedang viral yang kebenarannya tidak berdasar Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. juga menyampaikan juga menyampaikan kepada bapak Ilham Husen bersama dengan perangkat desa agar dapat membangun sinergitas dengan pihak manajemen PT. Aneka Tambang TBK agar masyarakat khususnya desa buli tidak melakukan tindakan yang melanggar hukum apabila ada permasalahan-persmasalahan yang berhubungan dengan pihak PT. Aneka Tambang TBK anggota Sosialisasi juga mengajak masyarakat agar dalam bepergian menggunakan masker dan mematuhi Pokes agar tidak mudah tertular oleh virus covid-19.
- f. Tim Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Beringin Lamo dan bertemu dengan bapak frengki sioman selaku kepala desa Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan informasi hoaks yang sedang viral yang kebenarannya tidak berdasar Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. juga menyampaikan juga menyampaikan kepada bapak frengki sioman bersama dengan perangkat desa agar dapat membangun sinergitas dengan pihak manajemen PT. Aneka Tambang TBK agar masyarakat khususnya desa buli tidak melakukan tindakan yang melanggar hukum apabila ada permasalahan-persmasalahan yang berhubungan dengan pihak PT. Aneka Tambang TBK anggota Sosialisasi

Juga mengajak.... ..

juga mengajak masyarakat agar dalam bepergian menggunakan masker dan mematuhi Pokes agar tidak mudah tertular oleh virus covid-19.

- g. Personil Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Banggul dan bertemu dengan bapak Ahmad Mangguda selaku kepala desa, Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan informasi hoaks yang sedang viral yang kebenarannya tidak berdasar Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. juga menyampaikan kepada bapak Ahmad Mangguda bersama dengan perangkat desa agar dapat membangun sinergitas dengan pihak manajemen PT. Aneka Tambang Tbk agar masyarakat khususnya desa buli tidak melakukan tindakan yang melanggar hukum apabila ada permasalahan-persmasalahan yang berhubungan dengan pihak PT. Aneka Tambang Tbk anggota Sosialisasi juga mengajak masyarakat agar dalam bepergian menggunakan masker dan mematuhi Pokes agar tidak mudah tertular oleh virus covid-19.

Pada hari Rabu Tanggal 05 Oktober 2022

1. Pada Pukul 08.00 Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut bersama tim melakukan sarapan pagi.
2. Pada Pukul 09.00 s/d 17.00 Wit Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. Wadir Pamobvit Dit Pamobvit Polda Malut bersama tim dengan Tim Patroli Sambang melakukan silaturahmi di kawasan Desa PT. Aneka Tambang dan bertemu dengan tokoh-tokoh masyarakat lingkaran tambang antara lain :
 - a. Tim Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Yawanli dan bertemu dengan bapak Basri Tiabu selaku kepala desa Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan informasi hoaks yang sedang viral saat ini terutama tentang undang-undang tenaga kerja juga
Maksud dan Tujuan.... ..

menyampaikan kepada bapak Basri Tiabu bersama dengan perangkat desa agar dapat membangun sinergitas dengan pihak manajemen PT. Aneka Tambang TBK agar masyarakat khususnya desa buli tidak melakukan tindakan yang melanggar hukum apabila ada permasalahan-persmasalahan yang berhubungan dengan pihak PT. Aneka Tambang TBK anggota Sosialisasi juga mengajak masyarakat agar dalam bepergian menggunakan masker dan mematuhi Pokes agar tidak mudah tertular oleh virus covid-19.

- b. Anggota Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Tatangapu dan bertemu dengan bapak Angga Mahofong selaku kepala desa Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan informasi hoaks.
- c. Personil Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Beringin lamo dan bertemu dengan bapak Farhan Marsaoli selaku kepala desa Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat.
- d. Anggota Patroli Sambang berkunjung di kediaman Kepala Desa Banggul dan bertemu dengan bapak Ardian Falahu selaku kepala desa Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama Kepala Desa saling tukar menukar informasi dan mengajak kepala desa agar selalu dapat menjaga stabilitas keamanan masyarakat agar tidak mudah terpancing dengan informasi.

Pada hari Kamis Tanggal 06 Oktober 2022

1. Pada Pukul 08.00 Wit AKBP Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK.. bersama dengan Tim Patroli Sambang berangkat dari Buli menuju Sofifi.
2. Pada Pukul 13.00 Wit AKBP Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK.. bersama dengan Tim Patroli berangkat dari Sofifi dengan menuju Kota Ternate.

3. Pada Pukul.... ..

3. Pada Pukul 14.00 Wit Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama dengan Tim tiba di Kota Ternate.

III HASIL YANG DICAPAI

A. Hasil pertemuan / pulbaket antara Akbar Rahayu Polhaupessi, SIK. bersama dengan Tim Patroli Sambang dengan Tokoh Masyarakat, tokoh pemuda, tokoh adat yang berada di area lingkaran tambang PT. Aneka Tambang TBK antara lain sebagai berikut:

1. AKBP Akbar R. Polhaupessi, SIK. bersama dengan Tim Patroli Sambang sebelum melaksanakan pertemuan dengan masyarakat lingkaran tambang melaporkan tujuan pelaksanaan tugas kepada Manajemen PT. Aneka Tambang TBK agar dalam pelaksanaan tugas Manajemen PT. Aneka Tambang TBK dapat memberikan masukan dan saran sehingga hal-hal yang berhubungan dengan keluhan dan permintaan masyarakat lingkaran tambang baik yang sudah di realisasi maupun yang belum di realisasi dapat di berikan data maupun alasan, hal ini dapat membantu Tim Patroli Sambang saat berkomunikasi dengan masyarakat terutama dengan berkembangnya penularan covid-19 yang menimbulkan gejala social di seluruh Indonesia sehingga Ditpamobvit Polda Maluku sebagai Garda terdepan yang bertugas dalam memelihara Kamtibmas di Kawasan Obyek Vital melakukan konsolidasi secara langsung dengan masyarakat lingkaran tambang.
2. AKBP Akbar R. Polhaupessi, SIK. bersama dengan Tim dengan Kepala Pengamanan PT. Aneka Tambang TBK saling tukar menukar Informasi sehingga sebelum bertemu dengan masyarakat tim sudah bisa mengetahui keinginan Masyarakat Lingkaran tambang yang selama ini selalu menjadi polemik dalam pelaksanaan aksi.
3. Tim Patroli Sambang berkunjung ke masyarakat lingkaran tambang dan berdiskusi dengan masyarakat lingkaran tambang bersama dengan tokoh – tokoh masyarakat membahas antaralain ;

a. Tim Patroli.... ..

- a. Tim Patroli Sambang mensosialisasikan tentang Harkamtibmas kepada masyarakat lingkaran tambang meminta kepada seluruh masyarakat agar selalu berkoordinasi dengan kepolisian terdekat jika melihat atau
- b. mendengar kejadian-kejadian yang dapat memicu terjadinya gangguan kamtibmas di desa atau tempat-tempat keramaian masyarakat .
- c. Tim Patroli Sambang Bersosialisasi dengan masyarakat dan tokoh masyarakat, Tokoh Agama dan Ketua Pemuda Desa apabila ada keinginan masyarakat yang berhubungan dengan perusahaan selalu mengambil langkah koordinasi dan musyawarah agar tidak terjadi kesalah pahaman dalam menentukan keputusan maupun kebijakan.
- d. Tim Patroli Sambang Bersosialisasi dengan masyarakat dan tokoh masyarakat, Tokoh Agama dan Ketua Pemuda Desa untuk menghindari terjadinya kecelakaan kerja dan hal-hal lain yang dapat merugikan pihak perusahaan agar masyarakat tidak memasuki kawasan perusahaan sebab itu merupakan zona terlarang untuk masyarakat umum
- e. Tim Patroli Sambang Bersosialisasi dengan masyarakat dan tokoh masyarakat, Tokoh Agama dan Ketua Pemuda Desa bahwa akan menyampaikan semua keluhan dan saran-saran masyarakat yang belum dipenuhi oleh Manajemen perusahaan untuk mencegah terjadinya aksi masyarakat untuk melakukan unjuk rasa atau aksi damai
- f. Tim Patroli Sambang Bersosialisasi dengan masyarakat dan tokoh masyarakat, Tokoh Agama dan Ketua Pemuda Desa apabila melakukan unjuk rasa tidak merusak fasilitas umum, menutup jalan atau melakukan aksi bakar – bakar karena tindakan tersebut tidak dapat menyelesaikan masalah hanya menambah masalah karena sesuai dengan peraturan perundang-undangan aksi anarki merupakan pelanggaran hukum.
- g. Tim Patroli Sambang Bersosialisasi dengan masyarakat dan tokoh masyarakat, Tokoh Agama dan Ketua Pemuda Desa apabila ada hal-hal yang tidak memuaskan terhadap manajemen perusahaan agar di

Koordinasikan.... ..

koordinasikan secepatnya sehingga tidak menimbulkan masalah secara berlarut-larut,

- h. Tim Patroli Sambang Bersosialisasi dengan masyarakat dan tokoh masyarakat, Tokoh Agama dan Ketua Pemuda Desa untuk selalu saling bersinergi sehingga dapat menciptakan rasa kekeluargaan antara Pihak Manajemen Perusahaan, Pihak Pesonil Kepolisian yang melaksanakan pengamanan dan seluruh masyarakat dapat menjalin silaturahmi dengan baik.

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bahwa dari hasil Patroli Sambang dilapangan dengan masyarakat lingkaran tambang dan pengumpulan bahan keterangan dilapangan disimpulkan:

- 1) Pelaksanaan Patroli dan Sambang dengan masyarakat lingkaran tambang Dit Pam Obvit pada PT. Aneka Tambang TBK berjalan dengan lancar sesuai dengan rencana.
- 2) Masyarakat Lingkaran Tambang PT. Aneka Tambang TBK bersedia akan bekerja sama dengan Kepolisian jika menemukan kejadian yang dapat menyebabkan gangguan KAMTIBMAS di lingkungan masyarakat,
- 3) Masyarakat Lingkaran Tambang PT. Aneka Tambang TBK sepakat dengan saran kepolisian bahwa akan selalu dilaksanakan koordinasi dengan Manajemen PT. Aneka Tambang TBK jika ada hal-hal yang diperlukan dan akan selalu bekerja sama dengan pihak perusahaan bila ada kepentingan desa yang belum di realisasi oleh pihak perusahaan utamanya dan CSR dan perekrutan tenaga kerja yang selalu menjadi polemik permasalahan.
- 4) Masyarakat Lingkaran Tambang PT. Aneka Tambang TBK akan selalu berupaya agar dalam melaksanakan unjuk rasa masyarakat tidak melakukan kegiatan yang dapat merugikan orang lain seperti memblokir jalan membakar ban dan lain-lain,

B. Tuntutan.... ..

B. Tuntutan Masyarakat Lingkar tambang

- 1) Pembebasan Lahan
- 2) Batas – batas tanah adat dengan perusahaan
- 3) Perekrutan Karyawan Lokal
- 4) Pemberian Bantuan secara berkala

C. Saran

- 1) Tim asistensi menyarankan kepada pihak manajemen PT. Aneka Tambang TBK agar selalu membangun silaturahmi dengan tokoh – tokoh masyarakat sehingga tidak semua permasalahan selalu berahir dengan unjuk rasa yang bersifat anarki.
- 2) Tim asistensi menyarankan kepada pihak manajemen PT. Aneka Tambang TBK agar hak-hak masyarakat yang belum di realisasikan segera di tindak lanjuti sebab masih banyak janji-janji pihak perusahaan yang belum terealisasi di masyarakat lingar tambang.

V. PENUTUP

Demikian laporan hasil pelaksanaan tugas Patroli Sambang Direktorat Pengamanan Obyek Vital Polda Maluku Utara tanggal 03 sampai degan 06 Oktober 2022 pada PT. Aneka Tambang TBK, dibuat sebagai bahan masukan dan pertanggung jawaban kepada pimpinan dalam rangka evaluasi dan kebijakan lebih lanjut.

Ternate, Oktober 2022

KETUA TEM,


AKBAR R.POLHAUPESSY,SIK.

AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77040612



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGGARAN XVII TAHUN
2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN
OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU**

DOKUMENTASI MILESTONE IV

A. Dokumentasi Patroli



Kegiatan : PATROLI
Tempat : Ruang Rapat PT. Antam Tbk.



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGKATAN XVII TAHUN
2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN
OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU**

DOKUMENTASI MILESTONE IV

B. Dokumentasi Patroli



Kegiatan : PATROLI
Tempat : Ruang Rapat PT.Antam Tbk.



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGGARAN XVII TAHUN
2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN
OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU**

DOKUMENTASI MILESTONE IV

A. DOKUMNETASI PATROLI



Kegiatan : PATROLI
Tempat : PT.Antam Tbk.

FORMAT PEMETAAN PATROLI

NO	JUMLAH PERS	POS PAM	JENIS KERAWANAN
1	1 PERSONEL POLRI 3 PESONEL SECURITY	PORTAL	UNJUK RASA
2	1 PERSONEL POLRI 3 PESONEL SECURITY	WATO-WATO	PEMALANGAN JALAN
3	1 PERSONEL POLRI 3 PESONEL SECURITY	PABRIK	KEBAKARAN
4	1 PERSONEL POLRI 3 PESONEL SECURITY	KOROPON	ILEGAL LOGGING
5	1 PERSONEL POLRI 3 PESONEL SECURITY	MORONOPO	LAKA KERJA
6	1 PERSONEL POLRI 2 PESONEL SECURITY	PULAU PAKAL	PENCURIAN



MELESTONE 5

MELAKSANAKAN WORKSHOP



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN SINERGITAS ANTARA DITPAMOBVIT
POLDA MALUT DENGAN STAKEHOLDER TENTANG SISTEM MANAJEMEN
PENGAMANAN DI OBJEK VITAL NASIONAL DAN TERTENTU
PELATIHAN KEPEMIMPINAN TK. II ANGKATAN XVIII TAHUN 2022**

**DOKUMENTASI MILESTONE 5
TERLAKSANANYA WORKSHOP**

A. Melaksanakan Workshop tentang SMP di Obvitnas dan Obter



Kegiatan : WORKSHOP
Tempat : Aula Patriotama Dit Lantas Polda Malut



MELESTONE 6

MELAKSANAKAN LAUNCHING



**PERJANJIAN KERJA SAMA (PKS)
ANTARA
DINAS ESDM PROVINSI MALUKU UTARA DAN KEPOLISIAN
DAERAH MALUKU UTARA**

TENTANG

**PERTUKARAN DATA DAN INFORMASI
TERHADAP OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK
VITAL TERTENTU DI KAWASAN
PERTAMBANGAN PROVINSI MALUKU UTARA**

Nomor : 540 / 127 / DESDM _____

Nomor : B/ 11 / XI / 2022

Pada hari ini Rabu, Tanggal Dua November tahun dua ribu dua puluh dua, bertempat di Kota Ternate Provinsi Maluku Utara

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

1. SURIYANTO ANDILI, SE., M.Si : Selaku Kepala Dinas ESDM Provinsi Maluku Utara, berkedudukan di Lantai III Kantor Gubernur Maluku Utara Jln. Raya Lintas Halmahera Gosale Puncak selanjutnya di sebut PIHAK PERTAMA.

2. HERI TRI MARYADI, S.H., M.H. : Selaku Direktur Pamobvit Polda Maluku Utara berkedudukan di Jln. Kapitan Pattimura No. 09 Ternate Provinsi Maluku, Kota Ternate, dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Kepolisian Daerah (Polda) Maluku Utara, selanjutnya di sebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** selanjutnya disebut **PARA PIHAK**, dengan ini menyatakan sepakat untuk melaksanakan penandatanganan Perjanjian Kerja Sama (PKS) untuk tukar menukar data dan informasi terkait dengan obyek vital nasional dan obyek vital tertentu di kawasan pertambangan dalam wilayah Provinsi Maluku Utara dengan memperhatikan dan mempertimbangkan Hal-Hal yang mendasari:

1. Undang-undang Republik Indonesia nomor 8 Tahun 1981 tentang Kitab Undang-Undang Hukum Acara Pidana (KUHAP)
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2022 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia
3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2009 tentang Mineral dan Batu Bara
4. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2009 tentang Pengelolaan Lingkungan Hidup
5. Keputusan Presiden Nomor 63 Tahun 2004 tentang Pengamanan Obyek Vital Nasional
6. Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 202.K/HK/MEM.S/2021 tentang perubahan kedua atas keputusan meteri ESDM Nomor 77 K/90/MEM/2019P tentang Obvitnas di Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral
7. Keputusan Menteri Pertambangan dan Energi No. 555.K/26/M.PE/1995 tanggal 22 Mei 1995 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pertambangan
8. Peraturan Kapolri Nomor 12 Tahun 2014 tentang Panduan Penyusunan Kerjasama Kepolisian Negara Republik Indonesia
9. Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2019 tentang Peraturan Kapolri Nomor 13 Tahun 2017 tentang Pemberian Bantuan Pengamanan pada Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu

BAB I MAKSUD DAN TUJUAN

Pasal 1 MAKSUD

- (1) Maksud dari Perjanjian Kerja sama ini adalah sebagai pedoman bagi **PARA PIHAK** untuk melaksanakan kerjasama dalam bentuk bantuan pengamanan.
- (2) Tujuan dari Perjanjian Kerja Sama ini adalah untuk meningkatkan koordinasi, pengawasan dan sinergitas **PARA PIHAK** dalam mengoptimalkan pengamanan dan penegakan hukum di bidang Energi dan Sumberdaya Mineral untuk kepentingan Negara

BAB II
RUANG LINGKUP KERJA
Pasal 2

Ruang lingkup Perjanjian Kerja Sama ini (PKS) meliputi kegiatan :

- a. Pertukaran data dan / atau informasi;
- b. Bantuan pengamanan;
- c. Penegakan Hukum;
- d. Pembinaan pengamanan eksternal masyarakat Kawasan Pertambangan;
- e. Kegiatan lain –lain yang di sepakati oleh **PARA PIHAK**.

BAB III
PELAKSANAAN
Bagian Pertama
Pertukaran Data dan/atau Informasi
Pasal 3

- (1) **PARA PIHAK** dapat melakukan penukaran data dan/ atau informasi dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini yang di sampaikan secara tertulis dan/ atau berbasis informasi dan teknologi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan.
- (2) Dalam keadaan tertentu dan/ atau mendesak, maka permintaan data dan / atau informasi sebagaimana di maksud pada ayat (1) dapat di sampaikan secara lisan selanjutnya di tindak lanjuti dengan permintaan secara tertulis.
- (3) **PARA PIHAK** wajib bertanggung jawab menjaga kerahasiaan, keutuhan dan kelegkapan data dan/atau informasi serta tidak dapat diberikan kepada pihak lainnya tanpa persetujuan **PARA PIHAK**

Bagian Kedua
Bantuan Pengamanan
Pasal 4

- (1) **PIHAK PERTAMA** dapat meminta bantuan pengamanan baik pengamanan terbuka maupun tertutup pada **PIHAK KEDUA**;
- (2) Permintaan bantuan pengamanan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) akan di tindak lanjuti oleh **PIHAK KEDUA**;
- (3) Bantuan pengamanan terbuka sebagaimana di maksud pada ayat (1), meliputi jasa pengamanan dan / atau Jasa Managemen Sistem Pengamanan
- (4) Bantuan penganan tertutup sebagaimanan di maksud pada ayat (1), merupakan bantuan pengamanan tidak berseragam melalui kegiatan penyelidikan, pengamanan dan penggalangan,

- (5) Permintaan bantuan pengamanan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) di sampaikan secara tertulis dan dalam situasi tertentu dapat dilakukan secara lisan serta di tindak lanjuti secara tertulis.

BAB IV
SOSIALISASI
Pasal 5

- (1) **PARA PIHAK** secara sendiri-sendiri atau bersama-sama melaksanakan sosialisasi Perjanjian Kerja Sama ini
- (2) Sasaran Sosialisasi meliputi :
- a. Aparatur Sipil Negara (ASN) Kemerntrian Energi dan Sumber Daya Mineral;
 - b. Pegawai Negeri pada Polri terdiri dari anggota Polri dan Pegawai Negeri Sipil, dan
 - c. Pemangku Kepentingan

BAB V
PENANGGUNG JAWAB
Pasal 6

Penanggung jawab peneyelenggara Perjanjian Kerja Sama ini dilaksanakan oleh **PARA PIHAK** dengan menunjuk pejabat sesuai tugas dan fungsi masing- masing.

BAB VI
MONITORING DAN EVALUASI
Pasal 7

- (1) **PARA PIHAK** sepakat melakukan Monitoring dan Evaluasi atas pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam setahun
- (2) Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi sebagaimana dimaksud pada Ayat (1), dilakukan berdasarkan kesepakatan **PARA PIHAK**

BAB VII
PEMBIAYAAN
Pasal 8

Penetapan dan pengelolaan pembiayaan ditetapkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Instansi **PARA PIHAK** dan tidak bertentangan dengan Undang-Undang yang berlaku.

BAB VIII
KETENTUAN LAIN
Bagian Pertama
Amendemen atau Adendum
Pasal 9

- (1) Hal-hal yang belum di atur atau terjadinya perubahan dalam Perjanjian Kerja Sama ini akan di tentukan kemudian oleh **PARA PIHAK** dan di tuangkan dalam Amendemen atau Adendum yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Perjanjian Kerja Sama ini
- (2) Perubahan terhadap Perjanjian Kerja Sama ini, hanya dapat dilakukan atas dasar persetujuan **PARA PIHAK**.

Bagian Kedua
Perbedaan Penafsiran
Pasal 10

Apabila terjadi perbedaan penafsiran dalam pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini akan diselesaikan oleh **PARA PIHAK** secara Musyawara atau Mufakat.

Bagian Ketiga
Masa Berlaku
Pasal 11

- (1) Perjanjian Kerja Sama ini berlaku Selama 2 (dua) tahu terhitung sejak tanggal di tandatangani oleh **PARA PIHAK**;
- (2) Perjanjian Kerja Sama ini dapat di perpanjang sesuai dengan kebutuhan berdasarkan kesepakatan **PARA PIHAK** dengan terlebih dahulu dilakukan koordinasi paling lambat 3 (tiga) bulan sebelum berakhirnya masa berlakunya Perjanjian Kerja Sama ini
- (3) Perjanjian Kerja Sama ini dapat di akhiri oleh salah satu pihak dengan pemberitahuan tertulis kepada pihak lainnya dalam tenggang waktu 3 (tiga) bulan sebelum tanggal pemutusan di kehendaki.

BAB IX
PENUTUP
Pasal 12

Perjanjian Kerja Sama (PKS) ini dibuat dan ditandatangani pada hari, tanggal, bulan dan tahun sebagaimana disebutkan pada awal Perjanjian Kerjasama ini, dibuat dalam rangkap 2 (dua) asli, masing-masing bermaterai cukup, dan mempunyai kekuatan hukum yang sama, setelah ditandatangani oleh **PARA PIHAK**

PIHAK KEDUA,
a.n.KAPOLDA MALUKU UTARA
DIR PAMOBVIT



HERI TRI MARYADI, S.H., M.H.
KOMBES POL NRP 69030405

PIHAK PERTAMA,
KEPALA DINAS ESDM
PROVINSI MALUKU UTARA



SURIYANTO ANDILI, SE., M.Si
NIP. 19760517 200112 1 002

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA



INSTRUKSI KAPOLDA MALUKU UTARA

NOMOR : B / 18 / IX / 2022

KAPOLDA MALUKU UTARA MEMBERIKAN INSTRUKSI DAN ARAHAN KEPADA SATKER PENGEMBAN FUNGSI PENGAMANAN OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU DI POLDA MALUKU UTARA DAN JAJARAN WILAYAH HUKUM POLDA MALUKU UTARA TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DALAM RANGKA MEMBANGUN SINERGITAS ANTARA DIT PAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER, ADALAH SEBAGAI BERIKUT :

1. POLDA MALUKU UTARA DAN STAKEHOLDER YANG SUDAH MELAKSANAKAN MoU MEMILIKI LINGKUP KERJA MELIPUTI PERTUKARAN DATA DAN INFORMASI, BANTUAN PENGAMANAN, PENEGAKAN HUKUM DAN PEMBINAAN PENGAMANAN EKSTERNAL MASYARAKAT KAWASAN OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU.
2. DALAM PELAKSANAAN LINGKUP KERJA, DIT PAMOBVIT POLDA MALUT MEMBERIKAN SOSIALISASI DAN PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN YANG LEBIH TERARAH KEPADA STAKEHOLDER.
3. SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN YANG LEBIH TERARAH DAPAT DITERAPKAN SECARA LANGSUNG MAUPUN TIDAK LANGSUNG.
4. SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DITERAPKAN SECARA LANGSUNG MELALUI SOSIALISASI DAN IMPLEMENTASI DIT PAMOBVIT POLDA MALUT KEPADA STAKEHOLDER.
5. SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DITERAPKAN SECARA TIDAK LANGSUNG MELALUI SISTEM DIGITAL APLIKASI **PANIC BUTTON**.
6. APLIKASI **PANIC BUTTON** MERUPAKAN SISTEM DIGITAL YANG DAPAT MEMBERIKAN INFORMASI DAN RESPON CEPAT APABILA TERDAPAT KEJADIAN MENONJOL PADA KAWASAN OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU YANG SAAT INI SEDANG DALAM TAHAP PENGEMBANGAN MENUJU APLIKASI **COMMAND CENTER**.

7. DATA PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN SECARA LANGSUNG MAUPUN TIDAK LANGSUNG DI INPUT KE APLIKASI **COMMAND CENTER** DIT PAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER.
8. DIT PAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER DAPAT MELAKSANAKAN KEGIATAN MONITORING DAN EVALUASI MELALUI DATA SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN PADA APLIKASI **COMMAND CENTER**.
9. LAPORAN HASIL KEGIATAN MONITORING DAN EVALUASI DIGUNAKAN UNTUK PELAKSANAAN KEGIATAN ANALISA DAN EVALUASI YANG DILAKSANAKAN OLEH DIT PAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER SESUAI JADWAL YANG DISEPAKATI.
10. LAPORAN HASIL KEGIATAN ANALISA DAN EVALUASI KEMUDAIN DIKIRIMKAN KEPADA PIMPINAN DIT PAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER UNTUK DIJADIKAN ACUAN DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN

DEMIKIAN INSTRUKSI DAN ARAHAN KAPOLDA MALUKU UTARA TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DALAM RANGKA MEMBANGUN SINERGITAS ANTARA DIT PAMOBVIT POLDA MALUT DAN STAKEHOLDER AGAR DAPAT MENJADI PEDOMAN DALAM PELAKSANAAN TUGAS.

TERNATE, 26 SEPTEMBER 2022

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA



RISYAPUDIN NURSIN S.I.K
INSPEKTUR JENDERAL POLISI



IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGKATAN XVII TAHUN 2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU

DOKUMENTASI MILESTONE VI

A. Dokumentasi Launching



Kegiatan : LAUNCHING
Tempat : AULA POLDA MALUT.



IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGGARAN XVII TAHUN 2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU

DOKUMENTASI MILESTONE VI

B. Dokumentasi LAUNCHING



Kegiatan : LAUNCHING
Tempat : AULA POLDA MALUT.



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGGARAN XVII TAHUN
2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN
OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU**

DOKUMENTASI MILESTONE VI

A. DOKUMNETASI LAUNCHING



Kegiatan : PENANDATANGANAN PKS DAN PENYERAHAN REGULASI
Tempat : AULA POLDA MALUT.



MELESTONE 7

TERLAKSANANYA MONITORING DAN EVALUASI



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGKATAN XVIII TAHUN
2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN
OBJEK VIITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU**

DOKUMENTASI MILESTONE VIII

A. Dokumentasi Monitoring dan Evaluasi



Kegiatan : MONITORING DAN EVALUASI
Tempat : RUANGAN DIT PAMOBVIT.



**IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN PKN TK. II ANGGARAN XVIII TAHUN
2022 TENTANG SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN
OBJEK VIITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU**

DOKUMENTASI MILESTONE VIII

A. Dokumentasi Monitoring dan Evaluasi



Kegiatan : MONITORING DAN EVALUASI
Tempat : RUANGAN DIT PAMOBVIT.

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
PROYEK PERUBAHAN SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN DI
OBJEK VITAL NASIONAL DAN OBJEK TERTENTU
(Milestone 7)**

A. PENDAHULUAN

Implementasi Proyek Perubahan “Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu” berlangsung sesuai dengan Timeline yang telah disusun dan dimulai pada tanggal 12 September sampai dengan 5 November 2022 yang terdiri dari 7 Milestone yang dapat diuraikan sebagai berikut :

1. **Milestone I** : membentuk tim efektif internal dan eksternal serta menyusun bahan sosialisasi dan melaksanakan sosialisasi. Milestone 1 terdiri dari 6 (enam) kegiatan yaitu **(1)** Menyusun Timeline, sebagai acuan kepada Tim Internal dan Tim Eksternal dalam pelaksanaan Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu selama 60 hari, serta memudahkan mengontrol seluruh milestone, **(2)** Konsultasi dengan Mentor, Penandatanganan hasil konsultasi dan dokumentasi, dalam konsultasi tersebut mentor memberikan arahan dengan memerintahkan pelaksana launching agar dikonsultasikan dengan Wakapolda, kegiatan jangka pendek fokus kepada Kabupaten Halmahera Tengah sebagai Lokus percontohan, FGD dilaksanakan di Ternate, **(3)** Pembentukan tim efektif internal, Surat perintah tim efektif internal, dan dokumentasi, tim efektif dibagi tim dengan penanggungjawab masing-masing ketua tim (terlampir) diperkuat dengan diterbitkannya surat perintah tim efektif internal, **(4)** Pembentukan tim efektif eksternal, Surat keputusan tim efektif eksternal dan dokumentasi, **(5)** Surat dukungan dari stakeholder Eksternal yaitu, Kadis ESDM, Kadisnakertrans, Kadis Disperindag, PT. Antam TBK. Dan Harita Group:

2. **Milestone II** : Terlaksananya FGD di Kota Ternate dengan stakeholder Kadis Perindag malut, Kadisnakertrans, Kadis ESDM dan PT. ANTAM Tbk, PT. Harita Group.

3. **Milestone III** : Menyusun Perjanjian Kerjasama antara Dit Pamobvit dan Dinas ESDM Provinsi Malut.

Bukti kegiatan ini adalah PKS, Regulasi Polri tentang Sistem Manajemen Pengamanan.

Melaksanakan Bimtek dengan stakeholder Kadis Perindag malut, Kadisnakertrans, Kadis ESDM dan PT. ANTAM Tbk, PT. Harita Group

4. **Milestone IV** : melaksanakan pemetaan dan patrol di PT. ANtam Kabupaten Halmahera Timur.

Kegiatan yang dilaksanakan adalah reformer memberikan AAP (Acara Arahan Pimpinan) kepada personil, melaksanakan patroli dan membuat laporan hasil patroli.

5. **Milestone V** : Melaksanakan workshop dengan stakeholder Kadis Perindag malut, Kadisnakertrans, Kadis ESDM dan PT. ANTAM Tbk, PT. Harita Group

6. **Milestone VI** : melaksanakan launching yang dipimpin oleh Wakapolda Malut dengan peserta stakeholder Kadis Perindag malut, Kadisnakertrans, Kadis ESDM dan PT. ANTAM Tbk, PT. Harita Group, PJU Polda Malut dan staf Dit Pam obvit Polda Malut.

7. **Milestone VII** : terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu. Milestone ini melaksanakan kegiatan rapat dengan Tim Internal dan Eksternal, menyusun laporan evaluasi dan monitoring. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi dilaksanakan oleh Tim Kerja

untuk mengetahui perkembangan kendala yang dihadapi untuk dapat disempurnakan.

B. TESTIMONI DAN DUKUNGAN.

Dalam pelaksanaan Proyek Perubahan “Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu” didukung oleh beberapa dinas Provinsi malut untuk mendukung dan berkomitmen untuk menerapkan Proyek perubahan ini kepada seluruh Obvitnas dan Obter di Provinsi Maluku Utara.

C. PENUTUP

Dalam proyek perubahan ini telah dilaksanakan selama 60 Hari terdiri dari 7 Milestone kunci yaitu : Tersedianya Perjanjian Kerjasama, Regulasi dan Instruksi Kapolda Malut.

Terdapat hambatan dan kendala selama pelaksanaannya, namun dapat diatasi dengan adanya kekompakan Tim Kerja Internal dan Eksternal serta dukungan Mentor baik secara moriil dan Materil.

Demikian laporan ini disusun untuk menjadi bahan pertanggungjawaban dalam pelaksanaan proyek perubahan “Sistem Manajemen Pengamanan di Objek Vital Nasional dan Objek Tertentu” di Polda Maluku Utara.

Ternate, 08 November 2022
Sekretaris Tim Kerja Internal



ABD. AZIZ M. KAMAL.
BRIPTU NRP 96040308



ABSTRAK

ABSTRAK

Dit Pamobvit mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan pembinaan manajemen operasional dan pelatihan, penyelenggaraan anev serta pengumpulan dan pengolahan data, serta penyajian informasi dan dokumentasi program kegiatan Ditpamobvit, pengamanan lingkungan industri dan kawasan tertentu yang memerlukan pengamanan khusus, pengamanan obyek wisata termasuk mobilitas wisatawan yang memerlukan pengamanan khusus, pengamanan kementerian dan lembaga negara termasuk VIP, yang memerlukan pengamanan khusus; dan menyelenggarakan verifikasi dan audit Sispam Obvitnas serta objek vital lainnya.

Dalam upaya mewujudkan visi dan misi dari Ditpamobvit Polda Maluku Utara, serta dalam rangka mendukung untuk dapat dicapainya kebijakan pada level Polri dan level Polda Maluku Utara, maka Ditpamobvit Polda Maluku Utara telah menetapkan 3 (tiga) tujuan yang didukung dengan 3 (tiga) sasaran strategis yang merupakan kondisi-kondisi yang ingin dicapai secara nyata oleh Ditpamobvit Polda Maluku Utara untuk memberikan gambaran mengenai pengaruh dari hasil (*outcome*) yang berdasarkan pada satu atau beberapa program:

Rencana Strategis Ditpamobvit Polda Maluku Utara tahun 2020-2024 merupakan suatu perencanaan jangka menengah Ditpamobvit Polda Maluku Utara yang disusun dengan menjabarkan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis Ditpamobvit Polda Maluku Utara dalam mendukung agenda pembangunan Nasional.

Rencana strategis ini merupakan dokumen hidup yang perlu untuk direviu secara rutin dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, lingkungan strategis, dan arah bijak Polri. Oleh karena itu, peran aktif dari seluruh satker dan personel Polda sangat diperlukan kontribusinya untuk mengimplementasi Renstra Polda Maluku Utara tahun 2020-2024 dalam pelaksanaan tugasnya, sehingga keamanan dan ketertiban nasional dapat dipelihara

Maka dengan melihat diatas kondisi saat ini adalah Pelaksanaan analisa dan evaluasi yang belum dilaksanakan secara continue, Kondisi Geografis wilayah Provinsi Maluku Utara yang merupakan wilayah kepulauan menjadikan kendala dalam proses mobilisasi Personel Pengamanan menuju Kawasan Perusahaan, belum ada time line kegiatan koordinasi mengenai Sistem Manajemen Pengamanan, serta Kendala Jaringan di perusahaan yang belum stabil. Maka Reformer mengambil Judul “Sinergitas Antara Dit Pamobvit Polda Malut Dan Stakeholder Tentang Sistem Manajemen Pengamanan” Dengan demikian untuk menjawab harapan dan kenyataan yang terjadi sehingga sinergitas antara Dit Pamobvit Polda Malut dan Stakeholder tidak terjadi hal-hal yang menjadi gangguan kamtibmas seperti kejahatan konvensional, kecelakaan kerja, unjuk rasa, pemalangan jalan, mogok kerja, pencurian dan kerawanan kamtibmas lainnya di Perusahaan.

KATA KUNCI

SINERGITAS, MANAJEMEN DAN OBJEK VITAL

